

COMUNE DI NOCERA TERINESE

---

**REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO  
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

# COMUNE DI NOCERA TERINESE

---

## INDICE

Art. 1 - OGGETTO .....	2
Art. 2 - ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.....	2
Art. 3 - COMPOSIZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE .....	3
Art. 4 - REQUISITI E NOMINA.....	3
Art. 5 - COMPENSO E DURATA.....	4
Art. 6 - CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE .....	4
Art. 7 - CAUSE DI INCOMPATIBILITA'.....	5
Art. 8 - NON ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO.....	5
Art. 9 – DIRITTO D'ACCESSO.....	5
Art. 10 – REVOCA, RECESSO E RINUNCIA.....	5
Art. 11 - ENTRATA IN VIGORE ED ABROGAZIONI.....	5

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 12.07.2019

# COMUNE DI NOCERA TERINESE

---

## ART. 1 – OGGETTO

1. Il presente Regolamento stabilisce la disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Nocera Terinese.

## ART. 2 – ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Ai sensi del vigente articolo 147 del d.lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'articolo 14 del d.lgs. 150/2009 alle autonomie territoriali, è individuato un Nucleo di Valutazione, il quale supporta i titolari di Posizione Organizzativa del Comune nella valutazione dei propri collaboratori e svolge le seguenti attività:

- monitora, unitamente al Segretario Comunale, il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero ente e delle singole strutture; nell'ambito di tale attività svolge inoltre funzioni di indirizzo sul controllo di gestione;
- riferisce alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate;
- valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e delle alte professionalità e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 in conformità alle prescrizioni dell'Anac effettuando le verifiche ed i controlli di cui all'art. 44 del D.lgs. 33/2013 con l'ausilio del Responsabile per la trasparenza e l'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

# COMUNE DI NOCERA TERINESE

---

- cura annualmente le indagini sul benessere organizzativo del personale dipendente sulla base di appositi moduli forniti dall'Anac, redigendo una relazione illustrativa da trasmettere al Sindaco ed al Segretario comunale;
- supporta il Segretario Comunale nello svolgimento del controllo successivo sugli atti previsto dall'art. 147 bis comma 2 del D.lgs. 267/2000, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 16 gennaio 2013;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

Il Nucleo svolge inoltre tutte le altre funzioni previste dalla vigente normativa e dai Contratti Collettivi.

## ART. 3 – COMPOSIZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Il Nucleo di Valutazione è composto da un unico membro esterno all'Ente.

## ART. 4 – REQUISITI E NOMINA

1. Il membro del Nucleo di valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o UE;
- laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza o lauree equivalenti. E' inoltre richiesto il possesso di un'esperienza pluriennale, rinvenibile dal curriculum vitae dei candidati, nel campo della misurazione e valutazione della performance del personale delle amministrazioni pubbliche.

2. Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco previa procedura ad evidenza pubblica, tra i soggetti in possesso dei requisiti di cui al presente regolamento. Non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7, comma 6 del d.lgs. n.165/2001.

3. Potrà seguire colloquio del Sindaco coi candidati i cui curricula sono ritenuti più idonei rispetto al ruolo da ricoprire.

# COMUNE DI NOCERA TERINESE

---

## ART. 5 – COMPENSO E DURATA

1. Il compenso complessivo per il componente del Nucleo di Valutazione risultante dall'applicazione dell'art. 6, comma 3, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato, da ultimo, dall'art. 10, comma 5, del D.L. n. 210 del 30/12/2015 è fissato in € 1.800,00 (milleottocento/00) lordi su base annua, al quale verranno sommati l'eventuale Iva, oneri fiscali, contributivi e previdenziali a carico del Comune.

Lo stesso è determinato in sede di nomina e verrà impegnato sul bilancio dell'ente con apposita determina del Responsabile del Settore competente.

L'affidamento dell'incarico non comporta l'istituzione di alcun rapporto di lavoro con l'Amministrazione.

2. L'incarico ha durata triennale e può essere e potrà essere rinnovato per un ulteriore triennio, salvo revoca anticipata da motivare per iscritto ai sensi del successivo art. 11 o dimissioni da depositare con un preavviso di 30 giorni.

3. Alla scadenza, Il Nucleo rimarrà comunque in carica fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento.

## ART. 6 – CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

1. Non possono essere nominati membri del Nucleo coloro che:

a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

b) abbiano subito condanne penali e o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

c) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;

d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;

e) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

# COMUNE DI NOCERA TERINESE

---

- f) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
- h) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- k) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. 267/2000.

## ART. 7– CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

- 1. Non possono essere nominati membri del Nucleo di Valutazione soggetti che;
  - a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente;
  - b) ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
  - c) abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

## ART. 8 – NON ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

- 1. In ragione della dimensione dell'Ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del Nucleo di Valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altre amministrazioni.

# COMUNE DI NOCERA TERINESE

---

## ART. 9 – DIRITTO DI ACCESSO

1. Il membro del Nucleo di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi, può richiedere informazioni agli uffici e potrà avvalersi della strumentazione utile al reperimento dei dati necessari ai fini dell'espletamento dell'incarico, nei limiti della sua competenza.

## ART. 10 – REVOCA, RECESSO E RINUNCIA

1. L'incarico può essere revocato e l'incaricato sostituito, previa contestazione scritta, con provvedimento motivato del Sindaco, per inadempienza dei compiti assegnati.

2. Qualora l'incaricato rinunci all'incarico, in quanto non possa assolvere alle sue funzioni, avrà diritto alla corresponsione del compenso in ragione delle prestazioni rese.

## ART. 11 – ENTRATA IN VIGORE ED ABROGAZIONI

1. Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione dello stesso.