

COMUNE DI NOCERA TERINESE

PROVINCIA DI CATANZARO

UFFICIO AMMINISTRATIVO

E' attivo il bando per la selezione di volontari da impiegare nel progetto di Servizio Civile Universale (SCU), presentato dal nostro ente iscritto all' albo della Regione Calabria.

La domanda di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione vanno presentati all'ente
COMUNE DI NOCERA TERINESE – PROV. DI CATANZARO

Puoi inviare la domanda:

- via PEC all'indirizzo protocollo.noceraterinese@asmepec.it
- con raccomandata a/r all'indirizzo Comune di Nocera Terinese via F.A. Rizzuto a mano presso il protocollo del Comune lunedì al venerdì.

La data di scadenza è il 28 settembre 2018 (in caso di consegna a mano entro le ore 14:00).

In questa pagina sono presenti il testo del Bando e gli allegati.
Si invita a prendere visione del sito (www.serviziocivile.gov.it) dedicato al Bando volontari 2018.

Risposte a domande più frequenti (FAQ)

Sito dedicato Bando volontari 2018

Allegati:

- Bando CALABRIA.pdf

Allegati:

- ALLEGATO 3 DOMANDA
- ALLEGATO 4 DICHIARAZIONE TITOLI
- ALLEGATO 5 INFORMATIVA PRIVACY

- ALLEGATO 6 SCHEDA VALUTAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Giovani Eugenio Macchione



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: ANZIANI A BORDO

SETTORE e Area di Intervento: Assistenza agli anziani

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- 1) precorrere e contrastare i processi di esclusione e di ghettizzazione sociale;
- 2) promuovere sinergia e collaborazioni tra diversi attori istituzionali e sociali del territorio, all'insegna della cooperazione e dell'integrazione, ponendo al centro l'anziano, a partire da un progetto educativo condiviso e individualizzato;
- 3) Favorire la vita di relazione degli anziani;
- 4) Valorizzare i loro saperi e peculiarità facendoli sentire "vivi" e "importanti tasselli" all'interno della Comunità socio-territoriale;
- 5) Far acquisire loro una maggior dignità sociale e autostima;
- 6) Far acquisire loro la consapevolezza che la loro esperienza nei più svariati settori;
- 7) Utilizzare l'esperienza degli anziani per rispondere ai bisogni tradizionali e non della nostra società;
- 8) Agevolare la crescita personale, in termini di conoscenze, capacità operative, abilità pratiche, capacità relazionali, esperienze di orientamento e di sperimentazione relative ai giovani volontari, i quali parteciperanno al progetto formativo per una durata totale di 12 mesi.

OBIETTIVI SPECIFICI

- 1) Migliorare le relazioni interpersonali della fascia di popolazione ultrasessantacinquenne;
- 2) Recupero e mantenimento delle capacità residue degli anziani;
- 3) Favorire la crescita dell'autostima dell'anziano;
- 4) Accrescere la soddisfazione dell'anziano il quale si sentirà ascoltato, accettato e accolto ;
- 5) Garantire all'anziano, secondo le necessità, l'accompagnamento ai servizi di assistenza sanitaria (Ospedale, Poliambulatorio, ecc...) o in altri luoghi richiesti (uffici pubblici, negozi, ambienti di svago o di incontro nell'ambito territoriale);
- 6) Stimolare l'anziano a coltivare i propri interessi e ad utilizzare le proprie conoscenze e abilità;
- 7) Costruire relazioni positive e significative, sia tra gli anziani stessi, sia tra anziani e giovani volontari, in grado di alleviare il senso di solitudine dell'anziano

OBIETTIVI RIVOLTI AI GIOVANI VOLONTARI

Alimentare nei giovani il senso di appartenenza alla vita sociale e civile del territorio, ai suoi problemi complessi, sia a livello locale, che nazionale e globale;

> Dare ai giovani la possibilità di vivere durante un anno di servizio civile l'esperienza del confronto e condivisione in gruppo; questa dimensione è un aspetto qualificante del progetto;

L'intento è di partire da sé stessi per aprirsi agli altri nella solidarietà, autonomia e condivisione;

> Permettere ai giovani in servizio civile di condividere i momenti più importanti della loro esperienza (inizio, metà e fine), attraverso la partecipazione a percorsi formativi ad hoc, per favorire lo scambio, il confronto e la partecipazione;

- > Promuovere la diffusione della cultura della legalità e della cultura civica;
- > Contribuire a promuovere una cultura del rispetto dei diritti individuali e delle regole della legalità democratica, lavorando per la costruzione di una comunità più coesa e solidale a partire dai più giovani per rivolgersi alla cittadinanza tutta.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Attività di accoglienza e formazione

I giovani volontari, dovranno necessariamente seguire una prima fase di formazione ad opera dei responsabili di progetto e delle professionalità specifiche (assistente sociale, psicologo e sociologo) le quali trasferiranno, mediante lezioni frontali, le conoscenze basilari e le modalità di approccio alla problematica da affrontare. Il giovane volontario sarà inoltre chiamato a rispondere riguardo le conoscenze acquisite e sull'evoluzione del progetto durante di verifica programmate opportunamente dai responsabili.

Attività di accompagnamento e sostegno

Il ruolo principale del volontario del servizio civile nei confronti dell'utente anziano è quello di diventare sostegno, punto di riferimento e quindi, non solo erogatore di servizi.

La sua presenza discreta e costante deve consentire all'anziano di migliorare la sua autonomia e la sua capacità di assumere un ruolo attivo sia nelle decisioni quotidiane che lo riguardano, sia nello svolgimento delle sue azioni e infine nella gestione delle sue relazioni con gli altri.

Le attività che il volontario deve svolgere sono:

- ascoltare l'anziano per comprendere i suoi bisogni, per condividere le sue emozioni nella consapevolezza che ogni persona è importante ed ha qualcosa di interessante da raccontare;
- accompagnare gli anziani che non riescono a spostarsi autonomamente;
- fare visita agli anziani nei loro appartamenti e tenergli compagnia;
- organizzare attività manuali, ricreative, culturali, gite, feste, visite guidate, ecc..., partendo dagli interessi degli anziani, dalle loro abilità, rendendoli non solo fruitori di servizi ma soprattutto protagonisti e dispensatori delle loro esperienze;
- mantenere i contatti con il territorio e favorire la partecipazione alla vita sociale del paese specialmente in occasione delle feste patronali o altri eventi organizzati dal Comune o da altre associazioni locali;
- costruire con gli anziani relazioni positive capaci di alleviare il senso di solitudine, di abbandono, di inutilità e di emarginazione, molto spesso presenti nelle persone anziane.

Attività di contatti nel territorio e sensibilizzazione della popolazione rispetto alle problematiche ambientali

Al fine di sensibilizzare la popolazione, riguardo sia le problematiche affrontate e sia riguardo l'attività che il Servizio Civile svolge in vari ambiti, ai giovani sarà chiesto di:

- Partecipare ad incontri con enti vari (tra cui Scuole, incontri in piazza durante manifestazioni e fiere di paese...etc) in modo da esporre l'utilità relativa il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal progetto;
- Partecipazione ad incontri con le altre associazioni di volontariato per la pianificazione di eventi particolari;
- Creare una pagina online pubblicata in un'opportuna sezione del sito dei Comuni nella quale i giovani parleranno della loro esperienza e dell'evoluzione del progetto;
- Nel campo informatico, i giovani saranno chiamati a creare una mailing list per una diffusione capillare delle informazioni relative il progetto;

CRITERI DI CRITERI DI SELEZIONE

I criteri di selezione sono quelli indicati dal SCU. Vedi allegato 6

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Le ore settimanali obbligatorie non possono essere inferiori a 16.

Giorni di servizio a settimana dei volontari 5

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:
COMUNE DI NOCERA TERINESE (CZ)**

Via F.A.Rizzuto n. 16
NOCERA TERINESE (CZ)
POSTI 4

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30;
- Giorni di servizio a settimana dei volontari : 5;
- Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Al volontario in Servizio Civile verrà richiesto:

- 1) Disponibilità alla flessibilità dell'orario d'impiego (antimeridiano e pomeridiano) nell'ambito del monte ore prestabilito;
- 2) Rispetto dei protocolli interni dell'Ente;
- 3) Rispetto della legge sulla privacy e riservatezza dei dati e delle informazioni trattati durante l'espletamento del servizio;
- 4) Disponibilità all'impiego occasionale in giorni festivi.
- 5) Massima serietà.

- Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

NON PREVISTI.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4;
- Numero posti con vitto e alloggio: 0
- Numero posti senza vitto e alloggio:4
- Numero posti con solo vitto:0

La sede di attuazione del progetto: Comune di Nocera Terinese.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

- Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno
- Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno
- Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:
- Competenze e professionalità acquisibili;
- Competenze specifiche: Gestione del rapporto e relazioni con gli anziani; Gestione di laboratori e corsi
- Competenze trasversali

Tecniche: Gestione del programma e del piano personalizzato degli anziani

Dinamiche:

- capacità di ascolto e interazione con le varie fasce di età;
- capacità di integrarsi con le altre figure /ruoli professionali e non capacità di fronteggiare imprevisti, affrontare eventuali problemi e/o conflitti che si possono creare con gli anziani e le loro famiglie;
- capacità di lavorare in team e per progetti;
- capacità di gestire i processi comunicativi interni ed esterni;
- capacità di gestire la propria attività con la dovuta riservatezza ed eticità;
- capacità di adottare stili di comportamento propositivi ed improntati alla cordialità e cortesia;
- capacità di lavorare in team con gli altri volontari ricercando sempre forme di collaborazione;
- capacità di adeguarsi al contesto: linguaggio e atteggiamenti, rispetto delle regole e orari;
- capacità di collaborare con il personale dell'Ente e con i colleghi coinvolti nel progetto in relazione ai propri compiti e ai risultati da raggiungere.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:
MODULO ARGOMENTI

Modulo I – (12 ore) la costituzione Italiana e la carta dei diritti dell'uomo e del cittadino

- I primi 54 articoli della Costituzione;
- I principali avvenimenti che hanno portato alla stesura dei più importanti testi sui diritti umani;
- I diritti inviolabili di un cittadino;

Modulo II – Conoscenza degli aspetti psicologici; (15 ore)

- Elementi di psicologia dell'età SENILE;
- metodologia e strumenti di supporto e di facilitazione dell'apprendimento dell'anziano;

- metodologia e strumenti di supporto alle famiglie degli anziani;

Modulo III - Struttura della relazione educativa (8 ore)

-L'ascolto attivo e il protocollo di osservazione;

-Il lavoro di rete nei servizio per gli anziani;

Modulo IV - Educazione all'affettività(12 ore)

- Acquisire consapevolezza della propria identità personale e sociale;

- Costruire l'autostima.

- Comprendere l'importanza culturale e valoriale della connessione tra affettività, moralità e legalità

Modulo V - Il lavoro di equipe con gli anziani(15 ore)

-Il lavoro di equipe con gli anziani;

- La relazione con gli altri ed il lavoro di relazione d'aiuto;

- Resoconto sul mondo dell'accoglienza degli anziani e l'analisi dei bisogni della popolazione over 65;

- Supportare le famiglie nel percorso con gli anziani

Modulo VI –Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile” (10 ore)

Gli ambiti di impiego dei volontari e i relativi rischi

Durata Formazione

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore suddivisa in 6 moduli;

La formazione sarà completata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto

