

***C O P I A***

COMUNE DI NOCERA TERINESE

(PROVINCIA DI CATANZARO)

AREA ECONOMICO – FINANZIARIA**SERVIZIO PERSONALE****DETERMINAZIONE**

N. 19 Del 09.05.2022	OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente Matricola n.16 Sig. XXXXXXXX XXXXXXXXX – con decorrenza 01.06.2022
---	--

L'anno Duemilaventidue il giorno 09 del mese di maggio

Visto il Decreto della Commissione Straordinaria n. 1 del 16/03/2022 di nomina del Responsabile dell'area Economico Finanziaria;

Dato Atto che la predetta Area comprende i seguenti servizi: economico-fianziario, tributi, gestione del personale parte giuridica economici, servizi di rete e informatici, giusta deliberazione di giunta comunale n. 10/2021, modificata ed integrata con deliberazione di giunta comunale n. 17/2021;

Evidenziato che in qualità di Responsabile del servizio Personale, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

VISTA la domanda on-line presentata all'INPS con protocollo n. 938 del 07/02/2022 , protocollo INPS 2201.20/01/2022.0005564, con la quale il dipendente Matricola n.16 Sig. XXXXXXXX XXXXXXXX nato a XXXXXXXX il XX/XX/XXXX, in servizio presso questo Comune con la qualifica

di XXXXXXXXXXXXXXX, cat. XX, full time, chiede di essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01/06/2022;

VISTO l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;

RICHIAMATO il disposto dell'art. 24 commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2013, già disciplinati dall'art.12 del D.L. n.78/2000, dal decreto MEF del 06.12.2011 e dal Decreto MEF del 16.12.2014;

CONSIDERATO che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria per l'anno 2022 risulta essere di XX anni e XX mesi congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

VISTO:

- l'art. 27 ter - lettera a - del CCNL 6/7/1995 il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;
- l'art. 27 quater del CCNL 6/7/1995 che dispone la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 19/02/2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

VISTO il p. 3 del messaggio INPS n.1405 del 25/01/2012 il quale ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

VISTO:

-il fascicolo personale del dipendente Matricola n.16 Sig. XXXXXXXX XXXXXXXX dal quale si evince che, con delibera di Giunta Municipale n. 47 del 10/04/2008, è stato stabilizzato alle dipendenze di questo Ente a tempo indeterminato di ruolo per ore 36 settimanali e con decorrenza 05/05/2008;

- che dallo stesso fascicolo si evince, altresì, che lo stesso è nato a XXXXXXXX il XX/XX/XXXX, residente in via XXXXXXXXXX n.XX, e che alla data del 01 Giugno 2022 avrà un'età anagrafica pari ad anni XX e giorni XX;

-che alla stessa data del 01 giugno 2022, ultimo giorno di servizio, il dipendente avrà maturato anni XX e giorni XX , di ininterrotto servizio di ruolo, utile a pensione presso l'INPS - gestione ex Inpdap;

- che il dipendente dal XX/XX/XXXX al XX/XX/XXXX ha prestato servizio militare, per come risulta dall'estratto contributivo in atti;

- RITENUTO di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/06/2022, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

VISTA la legge 08/08/1995 n.335 recante: "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";

VISTO l'art. 12 del D.L. n.78 del 31/05/2010 convertito nella legge 30/07/2010 n.122 che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

VISTO l'art.24, commi 6 e 7 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n.214/2011 e dalla legge n.14/2012;

VISTA la circolare I.N.P.S. n.37 del 4/03/2012;

VISTO il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014, n.114;

CONSIDERATO che nei confronti dello stesso non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

ATTESA la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

PRESO ATTO delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

Per i motivi in premessa descritti,

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante della presente ;

-che alla stessa data del 01 giugno 2022, ultimo giorno di servizio, il dipendente avrà maturato anni XX e giorni XX , di ininterrotto servizio di ruolo, utile a pensione presso l'INPS - gestione ex Inpdap;

DARE ATTO che il dipendente Matricola n.16 Sig. XXXXXXXX XXXXXXXX è nato a XXXXXXXX il XX/XX/XXXX e che alla data di cessazione dal servizio, 01.06.2022, avrà maturato complessivi anni XX e giorni XX di servizio.

DARE ATTO, infine, che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola.

DI NOTIFICARE il presente atto al dipendente interessato, per quanto di sua competenza;

DI PUBBLICARE il presente atto sull'albo pretorio del comune per 15 giorni consecutivi;

DI DISPORRE la trasmissione all'INPS – Gestione dipendenti pubblici del presente provvedimento unitamente alla documentazione necessaria alla determinazione della prestazione pensionistica;

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile di Procedimento
F.to Dott. Biagio Pronestì

Il Responsabile dell'Area
Finanziaria - Servizio Personale
F.to Dott. Biagio Pronestì

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

ALBO PRETORIO ON LINE n° _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal _____ al _____.

Nocera Terinese li, _____

IL MESSO COMUNALE