



COMUNE DI NOCERA TERINESE
(PROVINCIA DI CATANZARO)
AREA FINANZIARIA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE
N. 55 DEL 26/11/2021

Oggetto: Sospensione cautelare l'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018 del dipendente ...omissis...

IL RESPONSABILE

PREMESSO:

- che l'art. 61, comma 1, del CCNL 2016/2018 – Sospensione cautelare in caso di procedimento penale - testualmente prevede: “il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d’ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà”;
- che il citato art. 61 al comma 7 recita che: “Al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un’indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti”;
- che con nota mail del 10/11/2021, protocollata in pari data al n. 8217, questa Amministrazione è venuta a conoscenza che il dipendente...omissis... è stato sottoposto alla misura cautelare personale di divieto di dimora nel comune di Nocera Terinese, emessa dal Giudice per le indagini preliminari del Tribunale di Lamezia Terme nell’ambito del procedimento penale ...omissis...;

CONSIDERATO che la citata comunicazione è pervenuta dal legale del dipendente unitamente, in un momento successivo alla copia del provvedimento dall’Autorità giudiziaria adottante;

VISTO, pertanto, il provvedimento di inflizione della misura cautelare;

CONSIDERATO che dal sistema di rilevazione delle presenze in uso nell’Ente, per come da formale comunicazione del servizio gestione paghe, il dipendenteomissis fino al 28/10/2021 risulta presente in servizio o assente giustificato;

TENUTO CONTO:

- che per il profilo orario del dipendente la prestazione lavorativa si articola in n. 6 giorni lavorativi e che quindi lo stesso risulta assente dal servizio senza alcuna causale giustificativa dal giorno 28/10/2021;
- che per effetto di quanto sopra è necessario disporre la sospensione dal servizio d’ufficio a decorrere dalla data del 29/10/2021;

- che l'Amministrazione si riserva, successivamente, anche l'attivazione del procedimento disciplinare teso ad accertare eventuali responsabilità disciplinari connesse al procedimento penale di cui è parte il dipendente;

VISTO l'art. 55 ter del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che disciplina i rapporti fra il procedimento disciplinare e il procedimento penale;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e necessario per la cura del pubblico interesse;

Per quanto indicato in premessa

Visto il decreto di nomina dello scrivente quale responsabile del servizio intestato;

Visto il Tuel

Visto il CCNL del comparto Regioni Enti locali

DETERMINA

DI PROCEDERE alla sospensione d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione del ...omissis..., a decorrere dal 29/10/2021 e per la durata della misura cautelare .

DI DARE ATTO E DISPORRE che durante il periodo di sospensione, ai sensi del comma 7 dell'art. 61 del CCNL Comparto Enti locali al dipendente sia corrisposta un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti”;

DI DARE ATTO che eventuali pagamenti effettuati antecedentemente alla conoscenza formale del provvedimento restrittivo siano trattenuti, a conguaglio, nella misura di legge, al momento della cessazione degli effetti della sospensione;

DI DISPORRE la trasmissione del presente provvedimento all'ufficio paghe;

DI DISPORRE la trasmissione del presente provvedimento nonché degli atti istruttori all'UPD al fine di ogni opportuna valutazione circa l'attivazione del procedimento disciplinare teso ad accertare eventuali responsabilità disciplinari connesse al procedimento penale.

DI DARE ATTO che i dati contenuti nel presente provvedimento sono protetti dalla normativa sulla privacy e, per l'effetto, chiunque ne venga in possesso per ragioni amministrative dovrà rigorosamente rispettare i termini della tutela , prevedendo, altresì che non vengano rilasciate copie del provvedimento stesso se non munite di apposito visto di rilascio e le ragioni dello stesso.

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento avuto riguardo alla tutela dei dati per come prescritto dalla normativa in materia di privacy.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Dott. Angelo GRANDE