



# Comune di NOCERA TERINESE

## (Provincia di Catanzaro)

ORIGINALE

### DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA

N. 9  
del 27.07.2021

**OGGETTO:** Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e piano annuale delle assunzioni 2021. Assunzioni anno 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno ventisette del mese di luglio alle ore 10.00 nella sede comunale, il Sub Commissario Straordinario, **Dott.ssa Anna Antonella Sdao**, con l'assistenza del Segretario comunale Dott. Francesco Maruccia, ha adottato la deliberazione in oggetto.

#### IL SUB COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, che recita:

*"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle commesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

**DATO ATTO** che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art.6-ter del D.Lgs. 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8.5.2018, pubblicato sulla G.U. del 27.7.2018, n. 173, con il quale sono state definite, ai sensi dell'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

**RILEVATO CHE** le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.

**CONSIDERATO CHE** il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;

**PRESO ATTO CHE**, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

**RILEVATO CHE** l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58 ha modificato il previgente regime assunzionale;

**VISTO** il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

**RILEVATO** dalla normativa vigente che le assunzioni negli Enti Locali superano la logica del *Turn-over* e misurano la capacità assunzionale sulla base delle entrate delle Amministrazioni;

**TENUTO CONTO** che la L. 145/2018 ha previsto il superamento del blocco delle assunzioni del personale per tutte le amministrazioni che nell'anno precedente non sono riuscite a rispettare i vincoli stabiliti per il pareggio di bilancio prevedendo al comma 823 "a decorrere dal 2019", l'abolizione della lettera e) del comma 475 della legge 232/2016, che sanziona le amministrazioni che non hanno rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente, tramite il divieto di assunzione;

**Considerato** che il fabbisogno di personale rilevato è connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere, nonché alle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;

**Visti** i commi 495, 496, 497 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (legge di Bilancio 2020) che dispongono quanto segue:

*495. Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e all'articolo 3, comma 1, del D.Lgs 7 agosto 1997, n. 80, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del D.Lgs. 1 dicembre 1997, n. 468 e dei lavoratori impegnati in attività di Pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica, al Piano del Fabbisogno del Personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo.*

*496. A decorrere dall'anno 2020 le risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 27 dicembre 2006 n. 296 sono incrementate di 9 milioni di Euro annui.*

*497. Ai fini di cui al comma 495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis) della Legge 27 dicembre 2006 n. 296,*

*ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di conferenza unificata, entro il 31 marzo 2020. Al fine del riparto le predette amministrazioni, entro il 31 gennaio 2020, presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica. Ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, le regioni provvedono mediante il pieno utilizzo delle risorse a tal fine stanziata da leggi regionali nel rispetto dell'articolo 33 del decreto – legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.*

**DATO ATTO** che la suddetta disposizione è stata prorogata:

- dalla legge di Bilancio 2021 (legge del 30 dicembre 2020 n. 178) fino al 31.03.2021;
- dalla legge n. 76 del 28 maggio 2021 (in G.U. 31.05.2021, n. 128), di conversione con modifiche del Decreto – legge n. 44 del 1 aprile 2021, fino al 31.07.2021;
- la suddetta disposizione all'art. 8 testualmente prevede che: 1. *All' articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, le parole "fino al 31 marzo 2021" sono sostituite dalle seguenti : " fino al ((31 luglio 2021))".* 2. *All'articolo 1, comma 446, lettera h), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le parole "31 marzo 2021", ovunque ricorrono, sono sostituite dalle seguenti : "(31 luglio 2021)".* (2-bis *Le assunzioni a tempo indeterminato relative ai lavoratori impegnati in attività di Pubblica utilità, di cui all'articolo 1, comma 446, delle Legge 30 dicembre 2018 n. 145, sono effettuate anche in deroga in qualità di lavoratori soprannumerari alla dotazione organica ed al Piano del Fabbisogno di personale, nei limiti delle risorse già disponibili e legislazione vigente presso le Regioni*). 3. *All'onere derivante dall'attuazione del comma 2, (pari a 10 milioni di Euro per l'anno 2021) si provvede a valere sulle risorse del fondo sociale per occupazione e formazione di cui all'art. 18, comma 1, lett. A) del decreto legge 29 novembre 2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;*
- per la stabilizzazione dei LPU la Regione Calabria eroga un contributo annuo pro – capite di euro 13.096,22 storicizzato fino a quiescenza;
- per la stabilizzazione dei LSU € 9.296,22 annuo pro capite erogato dal Ministero del Lavoro ed € 3.800,00 annuale pro capite storicizzati erogati dalla Regione

**CONSIDERATO** che presso questo Ente attualmente sono in servizio n° 11 lavoratori provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, e precisamente n° 4 LSU e n° 7 LPU, contrattualizzati a tempo determinato part-time (26 ore) ex LSU/LPU sino al 31 luglio 2021, giusta deliberazione dell' Commissario Straordinario n.3 del 31.5.202, avente ad oggetto: "avente ad oggetto: " *Proroga contratti di lavoro a tempo determinato parziale ex lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fino al 31 luglio 2021 ai sensi dell'art. 8 della Legge di conversione del D.L. 44/2021- Determinazioni* ", considerato l'apporto lavorativo prezioso per lo svolgimento dei compiti d'istituto e per il buon funzionamento dei servizi in considerazione, tra l'altro, dei numerosi pensionamenti che si stanno registrando dal 2018 a tutt'oggi;

**ATTESO** che è intenzione di questo Ente procedere alla stabilizzazione, ovvero all'assunzione a tempo indeterminato e part – time di n. 11 lavoratori (n. 4 LSU e n. 7 LPU) ai sensi della suddetta normativa in deroga, in qualità di lavoratori soprannumerari alla dotazione organica, al Piano di Fabbisogno del Personale ed ai vincoli assunzionali, con oneri a totale carico del Ministero e della Regione Calabria e nell'ambito delle risorse storicizzate che saranno assegnate, senza far carico sul Bilancio comunale, pena decadenza del presente atto;

**RITENUTO**, pertanto, procedere, per l'anno 2021 alle assunzioni relative alla stabilizzazione/assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 11 ex lavoratori di Pubblica Utilità e lavoratori Socialmente Utili attualmente assunti, presso questo Ente, con contratto a tempo determinato fino al 31 luglio 2021, in deroga in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica, al Piano di Fabbisogno del Personale e ai vincoli presenti nella vigente normativa, con oneri a totale carico del Ministero e della Regione Calabria, senza alcuna spesa a carico dell'Ente, pena decadenza del presente atto, per come risulta dal seguente prospetto:

N. O.	COGNOME E NOME	SETTORE	CAT.	UTILIZZO
1	Figliuzzi Daniela (LPU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore settimanali 17,32
2	Funaro Cristina Anna Cinzia (LPU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
3	Gigliotti Clemente (LPU)	Tecnico	A1	Stradino Raccoglitore di Rifiuti (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
4	Macchione Elisa (LPU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
5	Mendicino Angelo (LPU)	Tecnico	A1	Stradino Raccoglitore di Rifiuti (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
6	Vaccaro Francesco (LPU)	Tecnico	A1	Stradino Raccoglitore di Rifiuti (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore settimanali 17,32
7	Spizzirri Maria Vittoria (LPU)	Amministrativo	A1	Bidella (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore settimanali 17,32
8	Lovison Floriano (LSU)	Tecnico	A1	Stradino Raccoglitore di Rifiuti (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore settimanali 17,32
9	Moraca Maria Grazia (LSU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
10	Moraca Rosetta (LSU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
11	Pizzilli Carmela (LSU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 04.11.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020 e pluriennale 2020/2022;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. n. 28 del 30.3.2021, avente ad oggetto:” Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e piano annuale delle assunzioni 2021- Ricognizione delle eccedenze-Rideterminazione della Dotazione Organica”;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 9 del 26.01.2021 con la quale è stata approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023;

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 104 del 04.09.2020 con la quale è stato approvato il Piano delle performance 2020/2022;

**RILEVATO** che il decreto legge 25 maggio 2021, n. 73, ha differito al 31.07.2021 per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2021 e del Rendiconto 2020;

**TENUTO CONTO** che la spesa derivante dalla suddetta stabilizzazione/assunzione di cui sopra rientra nei limiti di spesa di cui al parere del Revisore dei Conti e, comunque, inferiore a quella prevista con il medesimo parere e che nessuna spesa è a carico di questo Comune.

**DATO ATTO** che non ricorrono situazioni di eccedenza o soprannumerarie del personale art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**ATTESO** che con il proponendo piano assunzionale risulta rispettato il principio di riduzione della spesa di personale sostenuta dall'Ente;

**VISTO** il D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI** i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dai Responsabili dei servizi interessati, sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile;

## DELIBERA

**La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.**

1. Di provvedere alla stabilizzazione/assunzione, con decorrenza 01.08.2021, ai sensi dell'art.1, comma 4954-497 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019 ( legge di bilancio 2020), della legge del 30 dicembre 2020, n.178 ( legge di bilancio 2021) dell'art. 8 della legge n. 76 del 28 maggio 2021, a tempo indeterminato e parziale di n. 11 ex lavoratori di pubblica utilità ( 7 LPU) e Lavoratori Socialmente Utili ( 4 LSU) in deroga, in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica, al Piano del fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, con oneri a totale carico del Ministero e della Regione, senza alcuna spesa a carico dell'Ente, pena decadenza del presente atto, per come risulta dal seguente prospetto:
- 2.

N. O.	COGNOME E NOME	SETTORE	CAT.	UTILIZZO
1	Figliuzzi Daniela (LPU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore settimanali 17,32
2	Funaro Cristina Anna Cinzia (LPU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
3	Gigliotti Clemente (LPU)	Tecnico	A1	Stradino Raccoglitore di Rifiuti (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
4	Macchione Elisa (LPU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
5	Mendicino Angelo (LPU)	Tecnico	A1	Stradino Raccoglitore di Rifiuti (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32
6	Vaccaro Francesco (LPU)	Tecnico	A1	Stradino Raccoglitore di Rifiuti (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore settimanali 17,32

7	Spizzirri Maria Vittoria (LPU)	Amministrativo	A1	Bidella (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore settimanali 17,32)
8	Lovison Floriano (LSU)	Tecnico	A1	Stradino Raccogliatore di Rifiuti (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore settimanali 17,32)
9	Moraca Maria Grazia (LSU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32)
10	Moraca Rosetta (LSU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32)
11	Pizzilli Carmela (LSU)	Amministrativo	B1	Collaboratore Amministrativo (contributo Regione Calabria € 13.096,22- Ore Settimanali 17,32)

3. Di dare atto che i costi per le suddette stabilizzazione sono sostenuti dalla Regione Calabria e dal Ministero come di seguito:

- per la stabilizzazione dei LPU la Regione Calabria eroga un contributo annuo pro – capite di euro 13.096,22 storicizzato fino a quiescenza;
- per la stabilizzazione dei LSU € 9.296,22 annuo pro capite erogato dal Ministero del Lavoro ed € 3.800,00 annuale pro capite storicizzati erogati dalla Regione.

4. di dare atto che la spesa derivante dalla suddetta stabilizzazione/assunzione di cui sopra rientra nei limiti di spesa di cui al parere del Revisore dei Conti e, comunque, inferiore a quella prevista con il medesimo parere e che nessuna spesa è a carico di questo Comune.

5. Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile del servizio competente per tutti gli atti consequenziali.

6. Di comunicare il presente atto:

- Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e della formazione; PEC: [lsulpucalabria.2021@pec.lavoro.gov.it](mailto:lsulpucalabria.2021@pec.lavoro.gov.it)
- Al dipartimento della Funzione Pubblica-Corso Vittorio Emanuele II-00187 Roma- Pec: [pcm.semplice@pec.governo.it](mailto:pcm.semplice@pec.governo.it)
- Alle organizzazioni Sindacali di Categoria e alle RSU;
- Alla Regione Calabria-Dipartimento Lavoro sviluppo Economico,Attività produttive e turismo

Infine, in relazione all'urgenza, con distinta e separata votazione unanime

### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

in relazione all'urgenza della esecuzione del presente provvedimento,

### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**COMUNE DI NOCERA TERINESE**  
Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri:  
X della Giunta Comunale  
del Consiglio Comunale

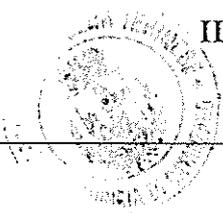
**OGGETTO:** Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e piano annuale delle assunzioni 2021. Assunzioni anno 2021.

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Nocera Terinese, li 27.7.2021

 **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Sig.ra Giuliana Cembalo

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

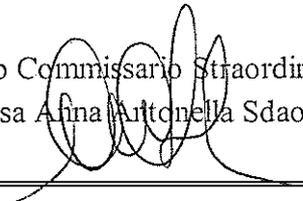
Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata. Nocera Terinese, li 27.7.2021

 **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Sig.ra Giuliana Cembalo

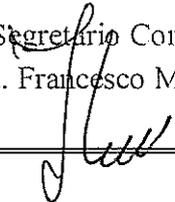
COMUNE DI NOCERA TERINESE  
(Prov. di Catanzaro)

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il sub Commissario Straordinario  
d.ssa Anna Antonella Sdao



Il Segretario Comunale  
Dott. Francesco Maruccia



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data 30-7-2021 in ottemperanza all'art.- 32 della Legge 69/2009 e s.m.i., per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000);



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Francesco Maruccia



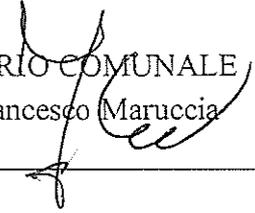
Il sottoscritto inoltre

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30-7-2021 ;  
perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)  
perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Francesco Maruccia



E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.  
Dalla residenza municipale, li

Il Segretario Comunale  
Dott. Francesco Maruccia