



Comune di NOCERA TERINESE

(Provincia di Catanzaro)
COPIA

VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 31 Del 01/04/2021	OGGETTO: Presa d'atto della nota della Regione Calabria n.150687 del 31.03.2021. Proroga contratti di lavoro a tempo determinato parziale ex lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fino al 31 maggio 2021.
---------------------------------------	--

L'anno **Duemilaventuno** il giorno uno (01) del mese di **Aprile** alle ore **16,20** nella sala Consiliare del Comune suddetto, all'uopo individuata, con **decreto sindacale n. 04/2020**, la Giunta Comunale, regolarmente convocata, si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
ALBI Antonio	Sindaco	X	
CARDAMONE Francesco	Vice Sindaco		X
GRANDINETTI Walter	Assessore	X	
VACCARO Patrizia	Assessore	X	
VITELLINO Rosa	Assessore	DIMISSIONARIO	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art. 97, comma 4, D.Lgs. 267/2000) **il Segretario Comunale D.ssa Rosetta Cefalà.**

Presiede il Sindaco Ing. Antonio Albi il quale, **nelle modalità di videoconferenza** sono in numero legale, **dichiara** aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Ai fini della legalità della seduta, il Segretario Comunale attesta che:

Il Sindaco Ing. Antonio Albi, l'Ass. Grandinetti Walter sopra generalizzati, ed il Segretario Comunale muniti dei dispositivi individuali di protezione e disposti assicurando la distanza minima interpersonale stabilita con i provvedimenti governativi emanati in relazione all'emergenza sanitaria da covid-19, si trovano nella **sala consiliare** del Comune di Nocera Terinese, **l'Ass.re Patrizia Vaccaro** dalla propria abitazione ove risiede, sono collegati contemporaneamente in videochiamata, **mediante la piattaforma "GOOGLE MEET";**

tutti i presenti sono stati identificati con certezza; tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione.

Il collegamento si chiude alle ore 16,30

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il Comune di Nocera Terinese con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 07 del 09.05.2016, ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art.244 del D.Lgs.n. 267/2000, con ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anno 2016, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 40 del 28/10/2016 , successivamente modificato con deliberazione del C.C. n. 66 del 20/ 04/2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 14.03.2017, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. 267/2000 è stata rideterminata la Dotazione Organica del Comune di Nocera Terinese ,in riduzione , nel numero di n. 36 posti, di cui 30 a tempo pieno, di questi due posti di categoria B vacanti, riservati alla copertura della quota d'obbligo di n. 2 categorie protette ex legge n. 68/1999 e n. 06 a tempo parziale (50%) , equivalenti a n. 33 posti a tempo pieno ,e dunque rispettosa del rapporto dipendenti/abitanti (1/143), previsto dell'allora vigente D.M.I. del 24/07/2014 per gli Enti in dissesto finanziario , rientranti nella fascia demografica da 3.000 a 4.999 abitanti , quale appunto Nocera Terinese;
- la nuova dotazione organica è stata approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno, (COSFEL) con decisione n.52 del 21.03.2017, prot. N. 4761 del 28.03.2017, acquisito al Prot. 3119 del 29.03.2017, accertandone la compatibilità con l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato ;
- con la stessa decisione si prendeva atto che la media della spesa di personale nel triennio 2011/2013, ex comma 557 e ss. della Legge n. 296/2006 era stata di Euro 1.107.090,85, quella dell'anno 2016 risultava ammontante ad euro 994.129,62;
- dall'anno 2016 fino all'attuale esercizio 2020, la dotazione organica del Comune di Nocera Terinese non ha subito alcuna variazione in aumento, ma solo in diminuzione per effetto dei pensionamenti, nel rispetto dei vincoli di legge previsti dall'art. 259 del D.Lgs. 267/2000 secondo cui “ al fine di garantire la stabilità della gestione per la durata del risanamentola dotazione organica rideterminata non può essere variata in aumento e delle prescrizioni imposte dalla COSFEL per la durata di anni cinque (e dunque sino al 31.12.2020);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 04 del 29.03.2021 è stato approvato il piano del fabbisogno triennio 2021/2021 e la dotazione organica vigente di questo Comune;

Considerato che presso questo Ente attualmente sono in servizio n° 11 lavoratori provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, e precisamente n° 4 LSU e n° 7 LPU, contrattualizzati a tempo determinato part-time (26 ore) ex LSU/LPU sino al 31 dicembre 2020, per ultimo con delibera di G.C. n. 14 del 31.01.2020, avente ad oggetto:”avente ad oggetto:” *Contrattualizzazione a tempo determinato lavoratori LSU/LPU per l'anno 2020 proroga al 31.12.2020-Presa atto circolare Regione Calabria prot. Siar n. 37949 del 30.1.2020 inerente l'autorizzazione della COSFEL*”, considerato l'apporto lavorativo prezioso per lo svolgimento dei compiti d'istituto e per il buon funzionamento dei servizi in considerazione, tra l'altro, dei numerosi pensionamenti che si stanno registrando dal 2018 a tutt'oggi;

Rilevato che la contrattualizzazione a tempo determinato e parziale con oneri a totale carico dello stato e della Regione Calabria è stata disposta in funzione della stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori LSU/ LPU, già prevista dalla L.N. 147/2013 e ribadita dal D.Lgs n. 75 /2017 articolo 20 comma 14 , che fissava al 31.12.2020 il termine ultimo del procedimento detto;

Dato atto che, è volontà di questa amministrazione procedere alla stabilizzazione di tali lavoratori in considerazione anche del fatto che gli stessi sono in servizio a tempo determinato sin dal 31.12.2014 e quindi hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione;

Rilevato che la stabilizzazione è riconducibile alle norme ,circolari e provvedimenti statali e regionali che dal 2013 ad oggi si sono succedute come di seguito riportati:

- 1) la Circolare n°3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica la quale prevede che per la stabilizzazione di che trattasi è necessario esperire preventivamente le procedure di mobilità d'ufficio di cui all'art. 34/bis del Decreto Legislativo 165/2001 e non anche la mobilità volontaria di cui all'art. 30 dello stesso Decreto;
- 2) l'art. 1 comma 446 e seguenti della L. 145/18 che autorizza le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori LSU ed LPU a procedere all'assunzione a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro part-time, nei limiti della dotazione organica e del piano del fabbisogno;
- 3) l'art.1 comma 211 della L. 147/2013 che prevede la possibilità di stabilizzare i soggetti di cui all'art.16 della L. 56/87 ossia le categorie A e B1 anche in deroga alla normativa in materia di facoltà assunzionali ma in ogni caso nel rispetto del "patto di stabilità" interno (ora abrogato) e dell'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 (spesa totale del personale non superiore alla media del triennio 2011-2013);
- 4) il Decreto del Ministero del Lavoro n° 234 del 7.8.2018 con cui sono stati assegnati alla Regione Calabria i fondi per la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU/LPU per 4 anni;
- 5) la Legge Regionale n°49 del 21.12.2018 con cui sono state storicizzate le risorse regionali per la stabilizzazione;
- 6) la Circolare Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 292040 del 12.08.2019 di chiarimento sui finanziamenti regionali e ministeriali per la stabilizzazione , ovvero:
 - stabilizzazione dei LSU: € 9.296,22 annuo pro capite erogato per 4 anni dal Ministero del Lavoro ed € 3.800,00annuale pro capite storicizzati erogati dalla Regione;
 - stabilizzazione dei LPU : contributo annuale pro capite di € 13.096,22 storicizzato erogato dalla Regione ;
- 7) l'art. 1 comma 211 della L. n. 147/2013 che prevede la possibilità di stabilizzare i lavoratori ex LSU/LPU di cat. A e B (quali quelli in servizio questo Comune) con una procedura riservata mediante prova di idoneità ai sensi i all'art. 16 della L.n. 56/1987 (anche in deroga alla normativa in materia di facoltà assunzionali , ma in ogni caso nel rispetto degli equilibri di bilancio e dell'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006, fatta salva diversa disciplina normativa;
- 8) la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0005P- 4.17.1.7.4 del 30/01/2020 , con la quale è stato chiarito che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in conformità all'art. 1 comma 497 della Legge 160/2019, per la stabilizzazione dei Lavoratori socialmente utili (LSU) eroga un contributo statale a regime ,

annuale di € 9.296,22 , per ciascun lavoratore, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione, da ripartire previo successivo DPCM ;

Evidenziato che il Comune di Nocera Terinese, con istanza del 27 settembre 2019, prot. 7448, ha partecipato all'avviso pubblico regionale avente ad oggetto: *"Incentivi alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità. Avviso pubblico approvato con decreto n. 13412 del 19/11/2018 e decreto n. 10462 del 28.8.2019. Proroga dei termini per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale con scadenza 30/09/2019"* per l'ammissione al finanziamento Ministeriale e Regionale per assunzioni a tempo indeterminato di n. 4 lavoratori socialmente utili e n. 7 di pubblica utilità;

Rilevato che:

- con deliberazione di G.C. n. 83 del 29.11.2019, nel rispetto dei posti complessivi vigenti di cui alla deliberazione di G.C. n. 11 del 08.03.2019, si è provveduto ad aggiornare il P.T.F.P. 2019/2021, , prevedendo per l'appunto la stabilizzazione delle 11 unità sopra dette per n. 29 ore settimanali cadauno con oneri a carico del Ministero del lavoro, della Regione Calabria e del Comune medesimo ;
- tuttavia la deliberazione detta non è stata mai autorizzata dalla COSFEL, come da comunicazione prot. n. 0019106 del 30.12.2019 , acquisito dall'Ente al prot. n. 9391 in data 31 /12/2019, custodito in atti, in cui si invitava l'Ente a riproporla nel PTFP 2020/2022;
- all'uopo è stato avviato il procedimento istruttorio per l'aggiornamento del PTFP 2020/2022, in ragione del D.M. 17.03.2020 , come da determinazione n. 35/ 2020 sopra richiamata , con la quale sono stati determinati i valori soglia del comune e quelli di virtuosità;
- con nota prot. n. 7909 del 19.11.2020, custodita in atti è stata effettuata la comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s. m. i. (mobilità obbligatoria) alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica ;

Considerato che:

- in Gazzetta Ufficiale n. 96 dell'11.12.2020 è stato pubblicato avviso pubblico della Commissione RIPAM del 10.12.2020 per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili (LSU) di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs 28 .02.2000 n. 81, concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili (LSU) di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs 28 .02.2000 n. 81, mediante la peculiare procedura con i bandi ,da predisporre a cura dell'ente , da inoltrare alla suddetta commissione entro il 21.12.2020 mediante piattaforma telematica e la presentazione delle domande da parte dei soggetti interessati entro il 26.12.2020 in modalità telematiche ;

Richiamata a tale riguardo la deliberazione di G.C. n. 147 del 17.12.2020 con la quale in conformità alla vigente normativa ed all'avviso pubblico del Ripam di cui sopra ,è stato rimodulato il piano di stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU in forza presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali cadauno), con oneri a totale carico dello Stato e della Regione Calabria e nel contempo si dava:

- a) **indirizzo** al Responsabile dell'Area Amministrativa - servizio personale di partecipare all'avviso pubblico della commissione RIPAM pubblicato in G.U. n. 96 dell'11.12.2020, per

l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 4 lavoratori LSU (di cui n. 1 di cat. A e n. 3 di cat. B) in forza presso l' Ente con contratto a tempo determinato e parziale fino al 31.12.2020, nel rispetto dei termini e delle modalità di espletamento del procedimento contenuti nell'avviso suddetto;

b) **indirizzo** al medesimo responsabile per predisporre contestualmente analogo avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale(18 ore settimanali) di n. 07 lavoratori LPU (di cui n. 4 di cat. A e n. 3 di cat. B) anch'essi in forza presso l' Ente con contratto a tempo determinato e parziale fino al 31.12.2020, subordinando l'assunzione alle seguenti condizioni:

- all' emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all'articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l'intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;

- all'effettiva assegnazione al Comune di Nocera Terinese delle risorse statali e regionali , queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;

- all'aggiornamento entro il 31 dicembre 2020 del Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 da parte della Giunta Comunale, in cui inserire il Piano di stabilizzazione approvato con il presente atto giuntale;

- all'autorizzazione della COSFEL, considerato lo status di Ente in dissesto finanziario del comune di Nocera Terinese;

- all'esito negativo del procedimento di cui all' art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria);

- al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;

Preso atto che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area amministrativa – Servizio Personale n. 311 del 18.12.2020 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione, riservata ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino ex LSU della Calabria, finalizzato alla copertura di n. 01 posto di categoria "A" e n. 03 posti di categoria "B" a tempo indeterminato e parziale ed è stato approvato lo schema del bando di concorso e domanda di partecipazione;
- Con determinazione n.321 del 21.12.2020 del medesimo Responsabile è stato approvato l'avviso pubblico di selezione, riservata ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino ex LPU della Calabria, finalizzato alla copertura di n. 04 posti di categoria "A" e n. 03 posti di categoria "B" a tempo indeterminato e parziale ed è stato approvato, inoltre, lo schema del bando di concorso e domanda di partecipazione;
- In data 29 dicembre 2020 si sono svolte le selezioni per le prove di idoneità dei lavoratori socialmente utili (LSU) ;
- In data 31 dicembre 2020 si sono svolte le selezioni per le prove di idoneità dei lavoratori di pubblica Utilità (LPU) ;
- il procedimento di stabilizzazione non si è concluso entro il 31.12.2020,essendo subordinato al verificarsi di tutte le condizioni di cui alla deliberazione di G.C. n. 147/2020;

Precisato che per le stabilizzazioni di che trattasi:

- a) la legge 145/2018 con il comma 446 con riferimento al tetto massimo del 25% di part-time per ogni categoria, con la esclusione delle posizioni organizzative ed il numero dei

dipendenti su cui calcolare tale soglia **precisa che** deve essere rilevato al 31 dicembre dell'anno precedente con arrotondamento dei resti effettuato alla unità superiore , e **prevede la derogabilità**, dell'articolo 53 comma 8 del CCNL 21/05/2018, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa in cui si può disporre l'aumento del contingente massimo di part- time individuandone le ragioni e tenendo conto delle esigenze organizzative dell'ente;

- b) a tale riguardo l'ARAN con parere n. 2959 del 16/04/2019, che in ordine alla derogabilità dell'art. 53 del CCNL delle Funzioni Locali, la percentuale massima del 25% dei posti di dotazione organica per ciascuna categoria , per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale può essere modificata in aumento in sede di contrattazione integrativa, sulla base delle autonome valutazioni delle parti negoziali in sede decentrata, ai sensi dell'art. 7, comma 4 , lett. n) del CCNL del 21/05/2018;

Preso atto che, all'uopo la proposta di deliberazione di G.C. n. 147/2020 è stato oggetto di confronto, attivato ai sensi dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 , come da convocazione del 16.12.2020 prot. n. 8599, alla quale è seguito la contrattazione decentrata in modalità di videoconferenza in data 21.12.2020, con esito favorevole in ordine a quanto specificato ai punti a) e b) che precedono , giusto verbale n. 2 e relativi allegati di pari data , custodito in atti;

Vista la nota prefettizia n. 0113215 del 23/12/2020 , acquisita in atti in pari data al prot. n. 8760, avente ad oggetto: comunicazione esito della seduta della COSFEL del 16.12.2020; custodita in atti;

Vista la nota del Dipartimento "Lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria n. 430071 del 31 dicembre 2020 avente ad oggetto: *“Comunicazione URGENTE - Proroga al 31/03/2021 dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 della Regione Calabria”* con la quale si comunicava che in conseguenza dell'approvazione della legge di bilancio 2021, al fine di consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, avviate ai sensi dell'art. 1 comma 207, terzo periodo, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, è stato prorogato il termine della contrattualizzazione dei lavoratori socialmente utili, dei lavoratori di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, dal 31.12.2020 al 31.03.2021;

Vista la Legge 30.12.2020 n. 178 (legge di Bilancio 2021), pubblicata in G.U. N. 322 del 30/12/2020 Serie Generale – Supplemento Ordinario, che *“all'art. 1, commi 292, 293, e 295 prevede che , - in deroga a quanto previsto dall'articolo 1, commi 446 e 447, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 -, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono assumere a tempo indeterminato i suddetti lavoratori anche in deroga, solo fino al 31 marzo 2021, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al [comma 497](#), primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019”*;

Visto il D.L. n. 183 del 31.12.2020 (decreto mille proroghe 2021), pubblicato in G.U. del 31.12.2020 n.323, convertito in L. n. 21 de 26.02.2021, recante altresì, la proroga fino al 31.03.2021 dei termini per il completamento delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili , di pubblica utilità ed ex art. 7 del d.lgs. n. 468.1997;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 161 del 31.12.2020, esecutiva , con la quale in considerazione dei provvedimenti legislativi sopra riportati e della nota del Dipartimento "Lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria n. 430071 del 31 dicembre 2020.ad oggetto “ *Proroga al 31/03/2021 dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità con la quale sono state fornite a tutti gli Enti utilizzatori le istruzioni operative per procedere alla Contrattualizzazione a tempo determinato part-time 26 ore settimanali fino al 31 marzo 2021 dei lavoratori ex LSU/LPU utilizzati presso gli Enti*”, ha la disposto la proroga dal 31/12/2020 e fino al 31/03/2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale già stipulati da questo Comune con i lavoratori ex LSU/LPU ed in essere alla data del 30/12/2020 al fine di completare il procedimento di stabilizzazione e recepire il contenuto tutto della deliberazione di G.C. n. 147/2020, degli atti dirigenziali in premessa riportati inerenti la procedura di selezione riservata per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori detti, previa approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 /2023;

Visto il DPCM del 28 dicembre 2020 pubblicato in G.U. n. 53 del 03.03.2021 ,con il quale, in attuazione dell’ articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019, le risorse statali di cui all’articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge n. 296 del 2006 vengono ripartite tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia ai fini dell’assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000 a carico del Fondo sociale per occupazione e formazione, riconoscendo alle amministrazioni destinatarie, - tra cui Nocera Terinese (per n. 4 unità LSU) -, un incentivo statale a regime, per un importo annuo pari a euro 9.296,22 per ciascun lavoratore, cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato;

Dato atto che il Comune di Nocera Terinese dal 01.01.2021 non è più in dissesto finanziario, essendo decorsi cinque dal 2016 , data di dichiarazione del dissesto finanziario , per cui in materia assunzionale non è più soggetto all’autorizzazione della Cosfel;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 29.03.2021, con la quale il Comune di Nocera Terinese ha approvato il Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 ed il piano assunzionale 2021 con l’inserimento del Piano di stabilizzazione degli 11 lavoratori LSU/LPU in forza presso questo Ente;

Vista la nota dell’ Assessore al Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo della Regione Calabria n. 150687 del 31 marzo 2021, acquisita al protocollo dell’Ente in data 01.04.2021, prot. n. 2318 avente ad oggetto: “ *Comunicazione URGENTE - Proroga al 31/05/2021 dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 della Regione Calabria*” con la quale si comunica che in conseguenza dell'approvazione della legge di bilancio 2021, al fine di consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, di cui all’art. 1, comma 495, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 il Consiglio dei Ministri in data 31.03.2021 ha approvato l’emendamento che proroga il termine della contrattualizzazione dei lavoratori socialmente utili, dei lavoratori di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, dal 31.03.2021 al 31.05.2021;

PRESO atto che il procedimento di stabilizzazione in questo Ente ad oggi non si è ancora concluso in quanto non sono stati sottoscritti i contratti individuali ;

Tutto ciò premesso;

Ritenuto , pertanto, per quanto sopra:

- a) di prendere atto della nota Prot. SIAR n. 150687 del 31.03.2021 della Regione Calabria – Assessorato al Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e turismo, acquisite in atti;
- b) di approvare lo schema di appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e parziale che viene **allegato Sub. A)** al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- c) di disporre, per effetto della modifica approvata dal Consiglio dei Ministri il 31.03.2021, nonché della richiamata circolare regionale, la proroga con decorrenza dal 01.04 2021 fino al 31.05.2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU, di cui all' elenco **allegato Sub. B)** quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- d) di procedere alla modifica della comunicazione obbligatoria UNILAV, provvedendo all'inserimento, quale nuova data di fine proroga e di fine rapporto a T.D., quella del 31.05.2021;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000 dal Responsabile dell'Area Finanziaria competente per la gestione del personale;

Visto il D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;

Visto il D. Lgs. N° 165/2001 e ss.mm. e ii. di cui al D. Lgs. 75/2017;

Con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano,

DELIBERA

La narrativa che precede forma parte integrante del presente provvedimento.

Di Prendere Atto della nota Prot. SIAR n. 150687 del 31.03.2021 della Regione Calabria – Assessorato al Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e turismo.

Di Disporre, per effetto della modifica all'articolo 7 del D. Lgs. 468/97, approvato dal Consiglio dei Ministri il 31.03.2021 e di quanto , conseguentemente, chiesto dalla Regione Calabria, la proroga dei contratti a tempo determinato stipulati con decorrenza 31.12.2014 con gli 11 lavoratori LSU/LPU di cui all'elenco riportato nell'allegato Sub. A), per n. 26 ore settimanali con decorrenza 01.04.2021e fino al 31.05.2021, come indicato dalla Regione, nelle more di conclusione dei procedimenti di stabilizzazione già avviati.

Di Dare Atto che la proroga avverrà attraverso la stipula di un'appendice al contratto originario secondo lo schema a suo tempo predisposto dalla Regione, che si approva in allegato Sub. B) quale parte integrante e sostanziale.

Di Dare Atto che rimangono confermate tutte le rimanenti disposizioni contrattuali.

Di Demandare al Responsabile dell'Area Finanziaria – gestione personale, la modifica della comunicazione obbligatoria UNILAV e sul sito www.monitoraggiolsu.it , provvedendo

all'inserimento, quale nuova data di fine proroga e di fine rapporto, quella del 31 maggio 2021, nonché ogni altro adempimento consequenziale alla presente deliberazione.

Di Autorizzare il Responsabile dell'Area Finanziaria – gestione personale alla firma delle appendici al contratto di lavoro, nel rispetto del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel rispetto di quanto stabilito con le deliberazioni di G.C. n. 10/2021 e n. 17/2021.

Di Trasmettere copia della presente alla Regione Calabria- Dipartimento Sviluppo Economico Lavoro Formazione e Politiche Sociali.

Di Comunicare l'adozione della presente ai sigg.ri capigruppo consiliari.

Di Dichiarare L'atto, per l'urgenza di evitare interruzioni nel rapporto di lavoro, con successiva, palese ed unanime votazione, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI NOCERA TERINESE
Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione per:

Giunta Comunale

Consiglio Comunale

OGGETTO: Presa d'atto della nota della Regione Calabria n.150687 del 31.03.2021. Proroga contratti di lavoro a tempo determinato parziale ex lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fino al 31 maggio 2021.

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000,
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Nocera Terinese , lì 01/04/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F. to Cardamone Francesco

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata.

Nocera Terinese , lì 31/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F. to Cardamone Francesco

COMUNE DI NOCERA TERINESE

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

F.to Ing. Antonio Albi

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on-line di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Nocera Terinese li 01.04.2021

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto Segretario Comunale, VISTI gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico (art. 32, c 1, della Legge n. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per quindici giorni consecutivi (art. 124, c. 2, D.Lgs. 267/2000);

- che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data 01.04.2021 prot. n. 2367

- che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 01.04.2021;

x

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000).

Nocera Terinese, li 01.04.2021

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale, li 01.04.2021

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Rosetta Cefalà