

ALL DJ

Comune di NOCERA TERINESE

Provincia di Catanzaro

Verbale n° 7 del 29.03.2021

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2021/2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021. RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE.
RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA"**

L'Organo di Revisione nella persona della sottoscritta dott.ssa Nunziatina Romano, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 16.10.2019, ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. N. 267/2000,
PREMESSO CHE

- Con Delibera del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 11 del 08/03/2019 è stata approvata la dotazione organica vigente del Comune, pari a n. 36 posti di cui n. 06 a tempo parziale (corrispondenti in totale a n. 33 posti complessivi a tempo pieno), ed il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;
- Il suddetto fabbisogno è stato oggetto di aggiornamento con Delibera di Comunale n. 83 del 29/11/2019, prevedendo, nel rispetto dei posti complessivi vigenti nella delibera di Giunta Comunale n. 83/2019 di cui sopra, la stabilizzazione di n. 11 unità di personale LPU ed LSU in servizio a tempo determinato sin dal 31/12/2014, con oneri a carico dell'Ente, del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria – procedura di stabilizzazione non conclusa;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 7 del 09/05/2016, è stato dichiarato il dissesto e pertanto l'Ente è stato assoggettato al rispetto delle prescrizioni ministeriali "indispensabili" per almeno un quinquennio a partire dall'01/01/2016 e quindi fino al 31/12/2020;
- Nel rispetto delle suddette prescrizioni, l'Ente è stato sottoposto, tra l'altro, per tutto il quinquennio considerato anche il rispetto del disposto dell'art. 243, commi 1 e 7, del TUOEL, concernente il controllo sugli atti relativi alla dotazione organica ed alle assunzioni del personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;
- Dall'anno 2016 fino a tutto l'esercizio 2020, la dotazione organica del Comune di Nocera Terinese non ha subito nessuna variazione in aumento, ma solo in diminuzione per effetto dei pensionamenti;

VISTA ED ESAMINATA

- la proposta di delibera di Giunta Comunale su "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e Piano Annuale delle Assunzioni 2021. Ricognizione delle Eccedenze. Rideterminazione della Dotazione Organica", unitamente agli allegati, nei quali viene esplicitata l'intenzione di:
 - stabilizzare a tempo indeterminato n. 11 unità lavorative provenienti dal bacino degli LSU (n. 4) ed LPU (n. 7), in servizio sin dal 31/12/2014, per ciascuno dei quali gli oneri saranno a carico dell'Ente, del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria con contributi storicizzati;

- assumere a tempo indeterminato n. 2 unità a 12 ore settimanali cat. D1;
- assumere a tempo indeterminato n. 2 unità appartenenti alle categorie protette a 18 ore settimanali;
- n. 1 progressione di carriera art. 22 c. 15 D.Lgs. 75/2018 dalla categoria A alla categoria B, da attuarsi nel 2022;

VISTI

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce che, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art. 33, comma 2 del D.L.n. 34/2019, come convertito nella L.n. 58/2019, il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia (...)"*;
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- l'art. 4, c. 2, del DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- l'art. 7, c. 1, del citato DPCM, nelle Disposizioni attuative e finali, dispone che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della Legge 296/2006;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

CONSIDERATO CHE

- gli Enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative - funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

PRESO ATTO CHE:

- il Comune di NOCERA TERINESE si colloca nella fascia demografica lett. d) (popolazione da 3.000 a 4.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 4.733 abitanti al 31/12/2019;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2019) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2017 – 2018 – 2019) al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione considerato si attesta al 21,16%, così come evidenziato nella Determina del Responsabile di Servizio n. 35 del 19/10/2020, quindi al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27,20%, collocandosi in tal modo tra gli Enti Virtuosi;
- la presente programmazione comporta una modifica della pianta organica, approvata in ultimo con Delibera di G.C. n. 83 del 29/11/2019, oggetto di apposito parere della sottoscritta n. 3 del 29/11/2019;
- che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020;
- che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento minimo dei corretti standard gestionali;

VERIFICATO CHE

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale ed il relativo piano occupazionale per il periodo 2021-2023 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- è stato rispettato il principio di riduzione complessiva di spesa di cui all'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- a seguito di espressa ricognizione disposta dall'Ente, in attuazione dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, con la programmazione triennale del fabbisogno, non sono emerse situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;
- con delibera di Giunta comunale n. 09 del 26/01/2021 è stato adottato il piano delle azioni positive 2021/2023 in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006
- con delibera di Giunta comunale n. 92 del 07/08/2020, successivamente integrata con delibera di G.C. n. 104 del 04/09/2020, è stato adottato il piano delle performance di cui all'art.10 della L. n. 150/2009 per il triennio 2020/2022, confermato con successivo atto di G.C. n. 140 del 26/11/2020;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- sono rispettati i vincoli ed i limiti imposti agli Enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010;
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della suddetta normativa, come da allegati alla proposta di delibera;
- I pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO ALTRESI'

- La relazione da voi prodotta, di cui al Prot. n. 2084 del 23.03.2021;
- La delibera di Consiglio Comunale n. 04 del 28.03.2021, con la quale si è provveduto ad approvare il ripiano del disavanzo di amministrazione, derivante dal diverso metodo di calcolo del FCDE, ai sensi dell'art. 39-quater D. L. n. 162/2019, in sede di Rendiconto 2019;

RACCOMANDANDO L'ENTE

- di operare, nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 ed all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione ove necessario, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio;

Tutto ciò premesso, considerato, verificato, visto e raccomandato,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione in oggetto.

L'ORGANO DI REVISIONE

DOTT.SSA NUNZIATINA ROMANO

