

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

ANNO 2021

N.	Cat.	Profilo professionale	Modalità di accesso*	Costo annuale	Note
2	D (a tempo parziale 12 ore settimanali)	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico n.1 Istruttore Direttivo Economico-Finanziario	Mobilità/ scorrimento graduatoria altro Ente /Concorso / Art.110 comma 1 D.Lgsn. 267/2000/ art. 1 comma 557 L. n. 311/2004	20.293,64 + 20.293,64	n. 1 Inserimento nell' Area Tecnica; n. 1 Inserimento nell' Area Economico – Finanziaria .
2	B1	Esecutore Part-time 18 ore	Mobilità/ scorrimento graduatoria altro ente /Concorso	27.905,66	Inserimento Area Amministrativa
6	B1*	Esecutore Part.time 24 ore*	Stabilizzazione LSU-LPU	111.622,62(Costo annuale per l'Ente Euro 33.045,30)	Area Amministrativa)
1	A1*	Esecutore Part-time 24 ore	Stabilizzazione LSU-LPU	17.588,60(Costo annuale per l'Ente Euro 4.492,38)	Inserimento Area Amministrativa
4	A1*	Operatore Part.time 26 ore*	Stabilizzazione LSU-LPU	76.215,44(Costo annuale per l'Ente Euro 23.830,56)	Inserimento Area Tecnica
1	B1	Collaboratore	Progressione di carriera	Costo Annuale per	Area Tecnica

		Amministrativo Tecnico	art. 22 c. 15 D.Lgs 75/2018	l'ente 1.522,76(differenza economica)	
Totale spesa					111.090,30

** Per la stabilizzazione degli LSU il Ministero del Lavoro eroga un contributo annuale a regime pro capite di € 9.296,22 (D.P.C.M. DEL 28.12.2020 pubblicato in G.U. del 03.03.2021 serie generale n. 53) e la Regione € 3.800,00 storicizzati (L.R. n. 29/2019) ;*

- Per la stabilizzazione degli LPU la regione eroga un contributo annuale pro capite di € 13.096,22 storicizzato(L.R.n. 29/2019).

FORME DI LAVORO FLESSIBILE: l'Ente potrà fare ricorso, nel corso del triennio in considerazione, alle diverse forme di lavoro flessibile, nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, per l'assunzione di eventuale personale indispensabile ad assicurare la regolarità dei servizi, specie nel periodo estivo stante l'incremento notevole della popolazione fluttuante per cui necessita assicurare maggiore controllo del territorio con operatori di pm a tempo determinato ed operatori ecologici al fine di conseguire economia di spesa attraverso l'associazione ex art. 30 del d.lgs. 267/2000 con comunicazioni per la gestione dei servizi sopraccitati.

Anno 2022

Progressione di carriera ai sensi dell'art. 22 comma 15 del d.Lgs . n. 75/2018

Di n. 1 unità dalla Categoria A alla categoria B Area Finanziaria (costo annuale Ente= differenza economica 1.522,76)

Eventuali altre assunzioni verranno definite in base a future esigenze ed evoluzioni.

Anno 2023

La programmazione delle assunzioni verrà definita in base a future esigenze ed evoluzioni.