



Comune di **NOCERA TERINESE**

(Provincia di Catanzaro)

COPIA

Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE**

N.161 del 31.12.2021	OGGETTO: Stabilizzazione lavoratori LSU/LPU . Presa d'atto stato del procedimento. Presa d'atto della nota della Regione Calabria Dipartimento "lavoro, formazione e politiche sociali Prot. SIAR n.0430071 del 31.12.2020.Proroga al 31.03.2021 dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità utilizzati dal Comune di Nocera Terinese. Approvazione schema di appendice di proroga al contratto individuale di lavoro. Indirizzi al Responsabile dell'Area Amministrativa – Servizio Personale .
---	--

L'anno Duemilaventi il giorno trentuno (31) del mese di Dicembre ore 19:20, in conformità all'art. 73, comma 1 del D.L. n.18/2020 , convertito in L. n. 27/2020, **IN VIDEOCONFERENZA** la Giunta Comunale , appositamente convocata dal Sindaco , si è riunita in modalità sincrona e presenti all'appello nominale i seguenti componenti:

COMPONENTI		PRESENTE	ASSENTE
ALBI Antonio	Sindaco	X	
CARDAMONE Francesco	Vice Sindaco	X	
GRANDINETTI Walter	Assessore	X	
VACCARO Patrizia	Assessore	X	
VITELLINO Rosa	Assessore		DIMISSIONARIO

Ai fini della legalità della seduta, il Segretario Comunale attesta che:

Il Sindaco, il Vice Sindaco, gli Assessori sopra generalizzati, ed il Segretario dalle rispettive abitazioni ove risiedono sono collegati contemporaneamente in videoconferenza in modalità sincrona chiamata, **mediante la piattaforma "GOOGLE MEET";**

tutti i presenti sono stati identificati con certezza; tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione.

Il collegamento si chiude alle ore 19:30.



LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

il Comune di Nocera Terinese con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 07 del 09.05.2016, ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art.244 del D.Lgs.n. 267/2000, con ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anno 2016, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 40 del 28/10/2016 , successivamente modificato con deliberazione del C.C. n. 66 del 20/04/2017;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 14.03.2017, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. 267/2000 è stata rideterminata la Dotazione Organica del Comune di Nocera Terinese ,in riduzione , nel numero di n. 36 posti, di cui 30 a tempo pieno, di questi due posti di categoria B vacanti, riservati alla copertura della quota d'obbligo di n. 2 categorie protette ex legge n. 68/1999 e n. 06 a tempo parziale (50%) , equivalenti a n. 33 posti a tempo pieno ,e dunque rispettosa del rapporto dipendenti/abitanti (1/143), previsto dell'allora vigente D.M.I. del 24/07/2014 per gli Enti in dissesto finanziario , rientranti nella fascia demografica da 3.000 a 4.999 abitanti , quale appunto Nocera Terinese;

la nuova dotazione organica è stata approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno, (COSFEL) con decisione n.52 del 21.03.2017, prot. N. 4761 del 28.03.2017, acquisito al Prot. 3119 del 29.03.2017, accertandone la compatibilità con l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato ;

con la stessa decisione si prendeva atto che la media della spesa di personale nel triennio 2011/2013, ex comma 557 e ss. della Legge n. 296/2006 era stata di Euro 1.107.090,85, quella dell'anno 2016 risultava ammontante ad euro 994.129,62;

dall'anno 2016 fino all'attuale esercizio 2020, la dotazione organica del Comune di Nocera Terinese non ha subito alcuna variazione in aumento, ma solo in diminuzione per effetto dei pensionamenti, nel rispetto dei vincoli di legge previsti dall'art. 259 del D.Lgs. 267/2000 secondo cui “ al fine di garantire la stabilità della gestione *per la durata del risanamentola dotazione organica rideterminata non può essere variata in aumento* e delle prescrizioni imposte dalla COSFEL per la durata di anni cinque (e dunque sino al 31.12.2020);

con deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 08.03.2019 è stato approvato il piano del fabbisogno 2019/2021 e la dotazione organica vigente di questo Comune;

Considerato che , come evincibile dal fabbisogno suddetto, presso questo Ente attualmente sono in servizio **n° 11** lavoratori provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, e precisamente **n° 4** LSU e **n° 7** LPU, contrattualizzati a tempo determinato part-time (26 ore) ex LSU/LPU sino al 31 dicembre 2020, giusta autorizzazione della COSFEL;**Dato atto** che, è intenzione di questa amministrazione procedere alla stabilizzazione di tali lavoratori in considerazione anche del fatto che gli stessi sono in servizio a tempo determinato sin dal 31.12.2014 e quindi hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione;

Vista la Circolare n°3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica la quale prevede che per la stabilizzazione di che trattasi è necessario esperire preventivamente le procedure di mobilità d'ufficio di cui all'art. 34/bis del Decreto Legislativo 165/2001 e non anche la mobilità volontaria di cui all'art. 30 dello stesso Decreto.

Visto l'art. 1 comma 446 e seguenti della L. 145/18 che autorizza le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori LSU ed LPU a procedere all'assunzione a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro part-time, nei limiti della dotazione organica e del piano del fabbisogno;

Visto l'art.1 comma 211 della L. 147/2013 che prevede la possibilità di stabilizzare i soggetti di cui all'art.16 della L. 56/87 ossia le categorie A e B1 anche in deroga alla normativa in materia di facoltà assunzionali ma in ogni caso nel rispetto del "patto di stabilità" interno (ora abrogato) e dell'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 (spesa totale del personale non superiore alla media del triennio 2011-2013) ;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n° 234 del 7.8.2018 con cui sono stati assegnati alla Regione Calabria i fondi per la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU per 4 anni;

Vista la Legge Regionale n°49 del 21.12.2018 concernente le risorse regionali per la stabilizzazione;

Vista la Legge Regionale n°29 del 24.06.2019 con la quale sono state storicizzate risorse per il superamento del precariato storico mediante la stabilizzazione di Lsu/Lpu;

Vista la Circolare Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 292040 del 12.08.2019 esplicativa della L.R. n. 29/2019, con la quale si chiarisce che i finanziamenti regionali e ministeriali per la stabilizzazione sono i seguenti:

- Per la stabilizzazione dei LSU:

- a) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali eroga un contributo statale annuale di € 9.296,22 , per ciascun lavoratore, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione ;
- b) la Regione eroga un contributo di euro € 3.800,00 pro capite , fino a quiescenza ;

- Per la stabilizzazione dei LPU la Regione eroga un contributo annuale pro capite di € 13.096,22 fino a quiescenza ;

Vista ,altresì, la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0005P- 4.17.1.7.4 del 30/01/2020 , la quale chiarisce che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in conformità all'art. 1 comma 497 della Legge 160/2019 per la stabilizzazione dei Lavoratori socialmente utili (LSU) eroga un contributo statale a regime , annuale di € 9.296,22 , per ciascun lavoratore, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione ;

Evidenziato che il Comune di Nocera Terinese, con istanza del 27 settembre 2019, prot. 7448, ha partecipato all'avviso pubblico regionale avente ad oggetto: "*Incentivi alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità. Avviso pubblico approvato con decreto n. 13412 del 19/11/2018 e decreto n .10462 del*

28.8.2019.Proroga dei termini per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale con scadenza 30/09/2019” per l’ammissione al finanziamento Ministeriale e Regionale per assunzioni a tempo indeterminato di n. 4 lavoratori socialmente utili e n. 7 di pubblica utilità;

Rilevato che , in funzione della volontà sopra espressa con la deliberazione di G.C. n. 83 del 29.11.2019, si è provveduto ad aggiornare il P.T.F.P. 2019/2021, prevedendo per l’appunto la stabilizzazione delle 11 unità sopra dette per n. 29 ore settimanali cadauno(80%) con oneri a carico del Ministero del lavoro della Regione Calabria fino alla concorrenza della somma complessiva pro capite di euro 13.096,22 a regime e per la restante parte a carico del Comune medesimo;

Dato atto che la COSFEL non ha mai approvato il suddetto piano, il che già di per sé implica la rimodulazione dello stesso , che peraltro, deve avvenire in ragione delle norme vigenti tempo per tempo e dunque in conformità al D.M. 17.03.2020;

Evidenziato che l’ufficio segreteria d’intesa con i responsabili di Area hanno già avviato il procedimento istruttori per l’aggiornamento del PTFP 2020/2022, in ragione del D.M. 17.03.2020 , come da determinazione n. 65/ 2020 con la quale sono stati determinati i valori soglia del comune e quelli di virtuosità;

Richiamato l’avviso pubblico della Commissione RIPAM del 10.12.2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 96 dell’11.12.2020 concernente l’assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili (LSU)di cui all’art. 2, comma 1, del D.Lgs 28 .02.2000 n. 81, il quale ha previsto la peculiare procedura con i bandi ,da predisporre a cura dell’ente , da inoltrare alla suddetta commissione entro il 21.12.2020 mediante piattaforma telematica e la presentazione delle domande da parte dei soggetti interessati entro il 26.12.2020 in modalità telematiche ;

Evidenziato che il Comune di Nocera Terinese , in conformità alla vigente normativa ed all’avviso pubblico del Ripam di cui sopra , con deliberazione di G.C. n. 147 del 17.12.2020 è stato rimodulato il piano di stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU in forza presso l’Ente con contratto a tempo indeterminato e parziale al 50%;quindi sono state avviate le relative procedure dando atto al Responsabile dell’area Amministrativa e del Personale di adempiere a tutti gli atti consequenziali, subordinando l’assunzione alle seguenti condizioni:

- **all’ emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all’articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l’intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;**
- **all’effettiva assegnazione al Comune di Nocera Terinese delle risorse statali e regionali , queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;**
- **all’aggiornamento entro il 31 dicembre 2020 del Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 da parte della Giunta Comunale, in cui inserire il Piano di stabilizzazione approvato con il presente atto giuntale;**

- **all'autorizzazione della COSFEL, considerato lo status di Ente in dissesto finanziario del comune di Nocera Terinese;**
- **all'esito negativo del procedimento di cui all' art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria);**
- **al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;**

Preso atto che:

- con determinazione del Responsabile del l'Area amministrativa – Servizio Personale n. 311 del 18.12.2020 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione, riservata ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino ex LSU della Calabria, finalizzato alla copertura di n. 01 posto di categoria "A" e n. 03 posti di categoria "B" a tempo indeterminato e parziale ed è stato approvato lo schema del bando di concorso e domanda di partecipazione;
- Con determinazione n.321 del 21.12.2020 del medesimo Responsabile è stato approvato l'avviso pubblico di selezione, riservata ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino ex LPU della Calabria, finalizzato alla copertura di n. 04 posti di categoria "A" e n. 03 posti di categoria "B" a tempo indeterminato e parziale ed è stato approvato, inoltre, lo schema del bando di concorso e domanda di partecipazione;
- In data 29 dicembre 2020 si sono svolte le selezioni per le prove di idoneità dei lavoratori socialmente utili (LSU) ;
- In data 31 dicembre 2020 si sono svolte le selezioni per le prove di idoneità dei lavoratori di pubblica Utilità (LPU) ;
- Che il procedimento di stabilizzazione ad oggi non si è ancora concluso essendo subordinato al verificarsi delle condizioni di cui alla deliberazione di G.C. n. 147/2020 non sono stati sottoscritti i contratti individuali e, pertanto, il procedimento non si è concluso;

Vista la deliberazione di G.C. n° 98 del 28.12.2019 avente ad oggetto: *"Presa d'atto della Nota del Dipartimento "Sviluppo economico, lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria n. 0441750 del 24 dicembre 2019- proroga contratti a tempo determinato dei lavoratori Socialmente Utili e di pubblica Utilità al 31.12.2020, utilizzati dal Comune di Nocera Terinese-Approvazione schema di appendice al contratto individuale di lavoro del 31.12.2014-Richiesta autorizzazione alla COSFEL ed adempimenti conseguenti"*

Vista la Nota della Regione Calabria Dipartimento Lavoro, formazione e politiche sociali n. 441750 del 24 dicembre 2019– Legge 145/2018 Proroga contratti a tempo determinato e part -time dei lavoratori ex LSU/LPU al 31-12-2020";

Richiamata delibera di Giunta Municipale n. 14 del 31.01.2020, avente ad oggetto:"*avente ad oggetto:" Contrattualizzazione a tempo determinato lavoratori LSU/LPU per l'anno 2020 proroga al 31.12.2020- Presa atto circolare Regione Calabria prot. Siar n. 37949 del 30.1.2020 inerente l'autorizzazione della COSFEL"*;

Considerato che le risorse statali del Fondo per l'occupazione e la formazione di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera *g-bis*) della legge n. 296 del 2006 sono destinate all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000 attualmente in utilizzo a valere sulle risorse statali del medesimo Fondo nelle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione europea (Basilicata, Calabria, Campania e Puglia);

Visto il DPCM del 28 dicembre 2020 - **in attesa di registrazione presso la Corte dei conti** - già approvato in sede di conferenza unificata Stato- Regioni ed Autonomie locali in data 05.11.2020, con il quale, in attuazione dell' articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019, le risorse statali di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera *g-bis*), della legge n. 296 del 2006 vengono ripartite tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti

di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000 a carico del Fondo sociale per occupazione e formazione, riconoscendo alle amministrazioni destinatarie un incentivo statale a regime, per un importo annuo pari a euro 9.296,22 per ciascun lavoratore, cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato;

Vista la nota del Dipartimento "Lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria n. 430071 del 31 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Comunicazione URGENTE - Proroga al 31/03/2021 dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 della Regione Calabria" con la quale si comunica che in conseguenza dell'approvazione della legge di bilancio 2021, al fine di consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, avviate ai sensi dell'art. 1 comma 207, terzo periodo, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, è stato prorogato il termine della contrattualizzazione dei lavoratori socialmente utili, dei lavoratori di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, dal 31.12.2020 al 31.03.2021;

Vista la Legge 30.12.2020 n. 178 (legge di Bilancio 2021), pubblicata in G.U. N. 322 del 30/12/2020 Serie Generale – Supplemento Ordinario, che all'art. 1, commi 292, 293, e 295 prevede che in deroga a quanto previsto dall'articolo 1, commi 446 e 447, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono assumere a tempo indeterminato i suddetti lavoratorianche in deroga, solo fino al 31 marzo 2021, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al [comma 497](#), primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019;

Visto il D.L. n. 183 del 31.12.2020 (decreto mille proroghe 2021), in corso di pubblicazione ,recante altresì, la proroga fino al 31.03.2021 dei termini per il completamento delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili , di pubblica utilità ed ex art. 7 del d.lgs. n. 468.1997;

Ritenuto opportuno prorogare i contratti in essere con i citati lavoratori ex LPU/LSU già contrattualizzati presso questo comune alle condizioni precedentemente stabilite fino al 31 marzo 2021 al fine di completare gli adempimenti connessi alla stabilizzazione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori , per come stabilito nella deliberazione di G.C. n. 147/2020;

Visto il parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla regolarità tecnico - contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 D. Lgs. 267/00 e ss.mm. attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO il D. Lgs. N° 267/2000 e ss.mm. e ii.;

VISTO il D. Lgs. N° 165/2001 e ss.mm. e ii. di cui al D. Lgs. 75/2017;

Con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano,

DELIBERA

La narrativa che precede forma parte integrante del presente provvedimento.

1. **PRENDERE ATTO** delle determinazioni e degli atti amministrativi del Responsabile dell'Area Amministrativa inerenti lo stato della procedura di stabilizzazione degli 11 lavoratori LSU/LPU in forza presso questo Ente adottati a tutt'oggi 31.12.2020.
2. **PRENDERE ATTO** della Nota del Dipartimento "Lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria n. 430071 del 31 dicembre 2020. Proroga al 31/03/2021 dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità con la quale sono state fornite a tutti gli Enti utilizzatori le istruzioni operative per procedere alla Contrattualizzazione a tempo determinato part-time 26 ore settimanali fino al 31 marzo 2021 dei lavoratori ex LSU/LPU utilizzati presso gli Enti.
3. **DISPORRE**, per l'effetto, la proroga dal 31/12/2020 e fino al 31/03/2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale già stipulati da questo Comune con i lavoratori ex LSU/LPU ed in essere alla data del 30/12/2020.
4. **APPROVARE** lo schema di appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato alla citata Nota del Dipartimento "Lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria n. 430071 del 31 dicembre 2020) che viene allegato al presente atto All. "A" - finalizzato a convenire e stipulare la modifica dei contratti a tempo determinato già in precedenza sottoscritti attraverso la precisazione che per effetto della proroga "la decorrenza è fissata dal 31 dicembre 2020 e fino al 31 marzo 2021" e con la precisazione che "restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30.12.2014".
5. **APPROVARE** l'elenco dei lavoratori interessati (n° 11 complessivi di cui n. 7 LPU e n. 4 LSU) alla proroga di che trattasi, con le relative categorie che si allega alla presente All. "B".
6. **PROCEDERE**, per l'effetto, alla sottoscrizione dell'appendice di proroga contrattuale con i soggetti inclusi nell'elenco allegato alla presente.
7. **DEMANDARE** al Responsabile dell'Area Amministrativa/Servizio Personale nella figura del Sig. Macchione Giovanni Eugenio, quale Responsabile del procedimento, la sottoscrizione delle appendici dei contratti a tempo determinato 26 ore settimanali fino al 31-03-2021, senza soluzione di continuità, in rappresentanza di questo Ente.
8. **DEMANDARE**, altresì al suddetto Responsabile i seguenti ulteriori adempimenti:
 - a) elenco dei lavoratori interessati con relative categorie;
 - b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
 - c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
 - d) Obbligo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
 - e) Fare pervenire alla Regione Calabria Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, attività Produttive e Turismo - Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi Unilav, esclusivamente a mano e/o a mezzo posta raccomandata al fine evitare blocchi della posta elettronica certificata.
 - f) regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la causale: contratto a tempo determinato;
9. **TRASMETTERE** la presente al Responsabile del Settore Economico Finanziario/Personale quale Rup, per gli adempimenti di competenza.
10. **PRECISARE** che la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale degli LPU/LSU è subordinata alla storicizzazione delle risorse, **fino a quiescenza dei lavoratori**, da parte della Regione Calabria.
11. **RECEPIRE** il contenuto tutto della deliberazione di G.C. n. 147/2020, degli atti dirigenziali in premessa riportati inerenti la procedura di selezione riservata per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori detti ed altresì, quanto al presente provvedimento nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2021 /2023 da approvarsi con successivo atto giuntale entro e non oltre il 28.02.2020.
12. **DARE ATTO** che gli oneri della presente contrattualizzazione dovranno far carico interamente allo Stato e alla Regione Calabria.

13. **TRASMETTERE** gli atti alla Regione Calabria Dipartimento – Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali e al Ministero Lavoro e Politiche Sociali – Roma, per quanto di competenza
14. **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.
15. **COMUNICARE** ai capigruppo consiliari l'adozione del presente provvedimento.

COMUNE DI NOCERA TERINESE

Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione per:

Giunta Comunale

Consiglio Comunale

OGGETTO:Stabilizzazione lavoratori LSU/LPU . Presa d'atto stato del procedimento. Presa d'atto della nota della Regione Calabria Dipartimento "lavoro, formazione e politiche sociali Prot. SIAR n.0430071 del 31.12.2020.Proroga al 31.03.2021 dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità utilizzati dal Comune di Nocera Terinese. Approvazione schema di appendice di proroga al contratto individuale di lavoro. Indirizzi al Responsabile dell'Area Amministrativa – Servizio Personale

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000,
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Nocera Terinese , lì 31/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Macchione Giovanni Eugenio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata.

Nocera Terinese , lì 31/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Macchione Giovanni Eugenio

COMUNE DI NOCERA TERINESE

Letto, confermato e sottoscritto in forma digitale .

Il Sindaco

f.to Ing. Antonio Albi

Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on-line di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Nocera Terinese li _05.01.2021

Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto Segretario Comunale, VISTI gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico (art. 32, c 1, della Legge n. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per quindici giorni consecutivi (art. 124, c. 2, D.Lgs. 267/2000);

- che contestualmente all'affissione 0082

- che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 05.01.2021

x

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000).

Nocera Terinese, li _05.01.2021

Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale, li 05.01.2021

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Rosetta Cefalà