



Comune di NOCERA TERINESE

(Provincia di Catanzaro)

copia

Deliberazione della GIUNTA MUNICIPALE

N. 147 Del 17.12. 2020	OGGETTO: RIMODULAZIONE PIANO DI STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI LSU/LPU UTILIZZATI PRESSO IL COMUNE DI Martirano . PRESA D' ATTO AVVISO PUBBLICO DEL FORMEZ DEL 10.12.2020 (PUBBLICATO IN G.U. DEL 11.12.2020.N. 96) INERENTE LA SELEZIONE RISERVATA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI . ATTO DI INDIRIZZO AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO .
---------------------------	--

L' anno Duemilaventi il giorno Diciassette (17) del mese di Dicembre alle ore 14,45 in conformità all'art. 73, comma 1 del D.L. n.18/2020 , convertito in L. n. 27/2020, in videoconferenza la Giunta Comunale , appositamente convocata dal Sindaco , si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
ALBI Antonio	Sindaco	X	
CARDAMONE Francesco	Vice Sindaco	X	
GRANDINETTI Walter	Assessore	X	
VACCARO Patrizia	Assessore	X	
VITELLINO Rosa	Assessore		DIMISSIONARIO

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art. 97, comma 4, D.Lgs. 267/2000) il **Segretario Comunale D.ssa Rosetta Cefalà**, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

PRESIEDE IL SINDACO ING. ANTONIO ALBI, il quale constatato che gli intervenuti **nelle modalità di videoconferenza** sono in numero legale, **dichiara** aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato. Ai fini della legalità della seduta, il Segretario Comunale attesta che:

Il Sindaco, il Vice Sindaco, sopra generalizzati, ed il Segretario Comunale muniti dei dispositivi individuali di protezione e disposti assicurando la distanza minima interpersonale stabilita con i provvedimenti governativi emanati in relazione all'emergenza sanitaria da covid-19, si trovano nella **sala consiliare** del Comune di Nocera Terinese, all'uopo individuata, con decreto sindacale n.04/2020 e **l'Ass.re Vaccaro Patrizia e l'Assessore Grandinetti Walter** dalle rispettive abitazioni ove risiedono, sono collegati contemporaneamente in videochiamata, **mediante la piattaforma "GOOGLE MEET"**;

tutti i presenti sono stati identificati con certezza; tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione.

Il collegamento si chiude alle ore 15,42

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato Che il Comune di Nocera Terinese con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 07 del 09.05.2016, ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art.244 del D.Lgs.n. 267/2000, con ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anno 2016, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 40 del 28/10/2016 , successivamente modificato con deliberazione del C.C. n. 66 del 20/04/2017;

Accertato Che :

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 14.03.2017, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. 267/2000 è stata rideterminata la Dotazione Organica del Comune di Nocera Terinese ,in riduzione , nel numero di n. 36 posti, di cui 30 a tempo pieno, di questi due posti di categoria B vacanti, riservati alla copertura della quota d'obbligo di n. 2 categorie protette ex legge n. 68/1999 e n. 06 a tempo parziale (50%) , equivalenti a n. 33 posti a tempo pieno ,e dunque rispettosa del rapporto dipendenti/abitanti (1/143), previsto dell'allora vigente D.M.I. del 24/07/2014 per gli Enti in dissesto finanziario , rientranti nella fascia demografica da 3.000 a 4.999 abitanti , quale appunto Nocera Terinese;
- la nuova dotazione organica è stata approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno, (COSFEL) con decisione n.52 del 21.03.2017, prot. N. 4761 del 28.03.2017, acquisito al Prot. 3119 del 29.03.2017, accertandone la compatibilità con l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato ;
- con la stessa decisione si prendeva atto che la media della spesa di personale nel triennio 2011/2013, ex comma 557 e ss. della Legge n. 296/2006 era stata di Euro 1.107.090,85, quella dell'anno 2016 risultava ammontante ad euro 994.129,62;
- dall'anno 2016 fino all'attuale esercizio 2020, la dotazione organica del Comune di Nocera Terinese non ha subito alcuna variazione in aumento, ma solo in diminuzione per effetto dei pensionamenti, nel rispetto dei vincoli di legge previsti dall'art. 259 del D.Lgs. 267/2000 secondo cui " al fine di garantire la stabilità della gestione *per la durata del risanamentola dotazione organica rideterminata non può essere variata in aumento* e delle prescrizioni imposte dalla COSFEL per la durata di anni cinque (e dunque sino al 31.12.2020);c
- on deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 08.03.2019 è stato approvato il piano del fabbisogno 2019/2021 e la dotazione organica vigente di questo Comune;

Considerato che , come evincibile dal fabbisogno suddetto, presso questo Ente attualmente sono in servizio **n° 11** lavoratori provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, e precisamente **n° 4** LSU e **n° 7** LPU, contrattualizzati a tempo determinato part-time (26 ore) ex LSU/LPU sino al 31 dicembre 2020, giusta autorizzazione della COSFEL, il cui apporto lavorativo è prezioso per lo svolgimento dei compiti d'istituto e per il buon funzionamento dei servizi in considerazione tra l'altro dei numerosi pensionamenti che si stanno registrando dal 2018 a tutt'oggi;

Dato atto che, è intenzione di questa amministrazione procedere alla stabilizzazione di tali lavoratori in considerazione anche del fatto che gli stessi sono in servizio a tempo determinato sin dal 31.12.2014 e quindi hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione;

Vista la Circolare n°3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica la quale prevede che per la stabilizzazione di che trattasi è necessario esperire preventivamente le procedure di mobilità d'ufficio di cui all'art. 34/bis del Decreto Legislativo 165/2001 e non anche la mobilità volontaria di cui all'art. 30 dello stesso Decreto.

Visto l'art. 1 comma 446 e seguenti della L. 145/18 che autorizza le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori LSU ed LPU a procedere all'assunzione a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro part-time, nei limiti della dotazione organica e del piano del fabbisogno;

Visto l'art.1 comma 211 della L. 147/2013 che prevede la possibilità di stabilizzare i soggetti di cui all'art.16 della L. 56/87 ossia le categorie A e B1 anche in deroga alla normativa in materia di facoltà assunzionali ma in ogni caso nel rispetto del "patto di stabilità" interno (ora abrogato) e dell'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 (spesa totale del personale non superiore alla media del triennio 2011-2013) ;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n° 234 del 7.8.2018 con cui sono stati assegnati alla Regione Calabria i fondi per la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU per 4 anni;

Vista la Legge Regionale n°49 del 21.12.2018 concernente le risorse regionali per la stabilizzazione;

Vista la Legge Regionale n°29 del 24.06.2019 con la quale sono state storicizzate risorse per il superamento del precariato storico mediante la stabilizzazione di Lsu/Lpu;

Vista la Circolare Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 292040 del 12.08.2019 esplicativa della L.R. n. 29/2019, con la quale si chiarisce che i finanziamenti regionali e ministeriali per la stabilizzazione sono i seguenti:

- Per la stabilizzazione dei LSU:

a) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali eroga un contributo statale annuale di € 9.296,22 , per ciascun lavoratore, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione ;

b) la Regione eroga un contributo di euro € 3.800,00 pro capite , fino a quiescenza ;

- Per la stabilizzazione dei LPU la Regione eroga un contributo annuale pro capite di € 13.096,22 fino a quiescenza ;

Vista ,altresì, la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0005P- 4.17.1.7.4 del 30/01/2020 , la quale chiarisce che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in conformità all'art. 1 comma 497 della Legge 160/2019 per la

stabilizzazione dei Lavoratori socialmente utili (LSU) eroga un contributo statale a regime , annuale di € 9.296,22 , per ciascun lavoratore, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione ;

Preso atto che per la stabilizzazione si espleterà, fatta salva diversa disciplina normativa , una procedura riservata ai lavoratori ex LSU/LPU in servizio presso L'Ente mediante prova di idoneità ai sensi dell'art. 1 comma 211 della L. n. 147/2013 che prevede la possibilità di stabilizzare i soggetti di cui all'art. 16 della L.n. 56/1987 (ossia cat. A e B) anche in deroga alla normativa in materia di facoltà assunzionali , ma in ogni caso nel rispetto degli equilibri di bilancio e dell'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006;

Precisato che per le stabilizzazioni di che trattasi:

- a) la legge 145/2018 con il comma 446 con riferimento al tetto massimo del 25% di part-time per ogni categoria, con la esclusione delle posizioni organizzative ed il numero dei dipendenti su cui calcolare tale soglia **precisa che** deve essere rilevato al 31 dicembre dell'anno precedente con arrotondamento dei resti effettuato alla unità superiore , **e prevede la derogabilità**, dell'articolo 53 comma 8 del CCNL 21/05/2018, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa in cui si può disporre l'aumento del contingente massimo di part-time individuandone le ragioni e tenendo conto delle esigenze organizzative dell'ente;
- b) a tale riguardo l'ARAN con parere n. 2959 del 16/04/2019, che in ordine alla derogabilità dell'art. 53 del CCNL delle Funzioni Locali, la percentuale massima del 25% dei posti di dotazione organica per ciascuna categoria , per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale può essere modificata in aumento in sede di contrattazione integrativa, sulla base delle autonome valutazioni delle parti negoziali in sede decentrata, ai sensi dell'art. 7, comma 4 , lett. n) del CCNL del 21/05/2018;

Evidenziato che il Comune di Nocera Terinese, con istanza del 27 settembre 2019, prot. 7448, ha partecipato all'avviso pubblico regionale avente ad oggetto: *"Incentivi alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità. Avviso pubblico approvato con decreto n. 13412 del 19/11/2018 e decreto n .10462 del 28.8.2019. Proroga dei termini per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale con scadenza 30/09/2019"* per l'ammissione al finanziamento Ministeriale e Regionale per assunzioni a tempo indeterminato di n. 4 lavoratori socialmente utili e n. 7 di pubblica utilità;

Rilevato che , in funzione della volontà sopra espressa con la deliberazione di G.C. n. 83 del 29.11.2019, si è provveduto ad aggiornare il P.T.F.P. 2019/2021, prevedendo per l'appunto la stabilizzazione delle 11 unità sopra dette per n. 29 ore settimanali cadauno (80%) con oneri a carico del Ministero del lavoro

della Regione Calabria fino alla concorrenza della somma complessiva pro capite di euro 13.096,22 a regime e per la restante parte a carico del Comune medesimo;

Dato atto che la COSFEL non ha mai approvato il suddetto piano, il che già di per sé implica la rimodulazione dello stesso, che peraltro, deve avvenire in ragione delle norme vigenti tempo per tempo e dunque in conformità al D.M. 17.03.2020;

Evidenziato che l'ufficio segreteria d'intesa con i responsabili di Area hanno già avviato il procedimento istruttori per l'aggiornamento del PTFP 2020/2022, in ragione del D.M. 17.03.2020, come da determinazione n. 65/ 2020 con la quale sono stati determinati i valori soglia del comune e quelli di virtuosità;

Preso atto dell'avviso pubblico della Commissione RIPAM del 10.12.2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 96 dell'11.12.2020 concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili (LSU) di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs 28.02.2000 n. 81, il quale prevede la peculiare procedura con i bandi, da predisporre a cura dell'ente, da inoltrare alla suddetta commissione entro il 21.12.2020 mediante piattaforma telematica e la presentazione delle domande da parte dei soggetti interessati entro il 26.12.2020 in modalità telematiche;

Considerato che l'amministrazione comunale ritiene necessario partecipare all'avviso pubblico suddetto, in funzione della volontà già espressa di procedere alla stabilizzazione dei Lavoratori LSU /LPU in forza presso l'Ente;

Valutata attentamente la sostenibilità della stabilizzazione programmata con delibera di GC n. 83/2019, questa Amministrazione, sentito il Segretario Comunale, ed il supporto del Servizio finanziario, con altresì, il Responsabile dell'Area Finanziaria, ritiene necessario rimodulare il suddetto piano prevedendo la stabilizzazione degli 11 lavoratori LSU/LPU di questo Ente con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) da fronteggiare esclusivamente con le risorse finanziarie statali e regionali a regime per ciascun lavoratore pari ad € 13.096,22, senza ulteriori oneri a carico del bilancio comunale;

Atteso che l'Ente sino al 31.12.2020 è soggetto alla autorizzazione della COSFEL, in materia di dotazione organica e spesa del personale e, nel caso specifico la suddetta spesa dal 2021 non incide sul bilancio comunale ma rimane neutra in quanto interamente trasferita;

Ritenuto pertanto rimodulare il piano di stabilizzazione dei Lavoratori LSU/LPU, come da prospetto **allegato A)** parte integrante e sostanziale.

Dato Atto che la proposta di stabilizzazione rimodulata è stata inoltrata alle OO.SS.TT. di categoria per l'approvazione della deroga della quota percentuale dei contratti part-time ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. n) del CCNL del 21/05/2018 con nota del 16/12/2020 prot. 8599;

Ritenuto inoltre dare indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa di partecipare all'avviso pubblico del 10.12.2020 della commissione RIPAM come sopra indicato per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 LSU in servizio presso questo Comune di cui n.1 di categoria A e n. 3 di categoria B;

Di dare altresì l'indirizzo di approvare gli atti gestionali di competenza ovvero l'avviso pubblico per l'assunzione degli LSU in conformità all'avviso pubblico del RIPAM e nel contempo simile avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 7 LPU di cui n. 4 categoria A e n. 3 categoria B.

Di stabilire che l'assunzione rimane subordinata alle seguenti condizioni:

- *all' emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all'articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l'intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;*
- *all'effettiva assegnazione al Comune di Nocera Terinese delle risorse statali e regionali , queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;*
- *all'aggiornamento entro il 31 dicembre 2020 del Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 da parte della Giunta Comunale, in cui inserire il Piano di stabilizzazione approvato con il presente atto giuntale;*
- *all'autorizzazione della COSFEL, considerato lo status di Ente in dissesto finanziario del comune di Nocera Terinese;*
- *all'esito negativo del procedimento di cui all' art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria);*
- *al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;*

Precisato che le determinazioni di cui sopra scaturiscono dalla necessità di :

- 1) garantire il superamento del precariato dei lavoratori LSU/LPU che da svariati anni sono utilizzati presso il Comune, in conformità all'art. 20 del D.Lgs 75/2017, delle cui disposizioni questo Ente si è avvalso;
- 2) Assicurare al contempo la sostenibilità della spesa del personale di natura consolidata in ragione della incidenza della stessa sulla spesa corrente consolidata di questo comune, il quale per quanto dal 01.01.2021 non sia più soggetto alle prescrizioni del ministero impartite nel 2017 in relazione al bilancio riequilibrato, è tenuto, comunque a monitorare la spesa con interventi oculati e mirati tendenti alla riduzione della stessa specie se di natura consolidata.

Tutto ciò premesso e considerato;

Ravvisata la necessità di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il PTPCT 2020.2022 approvato con deliberazione di G.C. n. 16 del 30.01.2020

Ritenuta la presente proposta di deliberazione per come predisposta dal Segretario Comunale d'intesa con il Responsabile dell'Area Amministrativa, meritevole di approvazione ;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 140 del 26.11.2020 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2020.2022 , a conferma di quello provvisorio approvato con deliberazione di G. C. G. n. 104 del 04.09.2020 del

Visto l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 , resi dai responsabili dei servizi interessati;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

- **Di rimodulare** il Piano della stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU , in forza presso il Comune di Nocera Terinese , pari a complessive n. 11 unità , a rettifica di quanto deliberato con atto di G.C. n. 83 del 29.11.2019, come meglio rappresentato nell' **allegato A)** quale parte integrante e sostanziale.
- **Di prendere atto** dell'avviso pubblico della commissione Ripam del 10.12.2020 , pubblicato in G.U. n. 96 dell'11.12.2020, inerente l'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori socialmente utili , come sopra detto.
- **Di dare indirizzo** al Responsabile dell'Area Amministrativa - servizio personale di predisporre con il supporto del Segretario Comunale ,l'avviso pubblico e quanto di sua competenza per partecipare all'avviso pubblico della commissione RIPAM pubblicato in G.U. n. 96 dell'11.12.2020, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 4 lavoratori LSU (di cui n. 1 di cat. A e n. 3 di cat. B) in forza presso l' Ente con contratto a tempo determinato e parziale fino al 31.12.2020, nel rispetto dei termini e delle modalità di espletamento del procedimento contenuti nell'avviso suddetto.
- **Di dare , altresì , indirizzo** al medesimo responsabile per predisporre contestualmente analogo avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale(18 ore settimanali) di n. 07 lavoratori LPU (di cui n. 4 di cat. A e n. 3 di cat. B) anch'essi in forza presso l' Ente con contratto a tempo determinato e parziale fino al 31.12.2020.
- **Di dare atto che** il presente Piano verrà recepito nell'aggiornamento entro il 31 dicembre 2020 del Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 da parte della Giunta Comunale.
- **Di specificare** che la spesa afferente il piano di stabilizzazione di che trattasi essendo a totale carico dello Stato e della Regione Calabria a decorrere dal 2021 non incide sulla spesa del personale in quanto rimane neutra.

Di stabilire che l'assunzione rimane subordinata alle seguenti condizioni:

- *all' emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all'articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l'intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;*
- *all'effettiva assegnazione al Comune di Nocera Terinese delle risorse statali e regionali , queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;*
- *all'aggiornamento entro il 31 dicembre 2020 del Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 da parte della Giunta Comunale, in cui inserire il Piano di stabilizzazione approvato con il presente atto giuntale;*
- *all'autorizzazione della COSFEL, considerato lo status di Ente in dissesto finanziario del comune di Nocera Terinese;*
- *all'esito negativo del procedimento di cui all' art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria);*
- *al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.*

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI NOCERA TERINESE
Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione per:

Giunta Comunale

Consiglio Comunale

OGGETTO: RIMODULAZIONE PIANO DI STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI LSU/LPU UTILIZZATI PRESSO IL COMUNE DI NOCERA TERINESE . PRESA D' ATTO AVVISO PUBBLICO DEL FORMEZ DEL 10.12.2020 (PUBBLICATO IN G.U. DEL 11.12.2020.N. 96) INERENTE LA SELEZIONE RISERVATA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI . ATTO DI INDIRIZZO AL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA .

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000,
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Nocera Terinese, lì 16.12.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Sig. Macchione Giovanni Eugenio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata.

Nocera Terinese, lì 16.12.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Sig. Macchione Giovanni Eugenio

COMUNE DI NOCERA TERINESE

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

f.to Ing. Antonio Albi

Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on-line di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Nocera Terinese lì 18.12.2020

Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto Segretario Comunale, VISTI gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico (art. 32, c 1, della Legge n. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per quindici giorni consecutivi (art. 124, c. 2, D.Lgs. 267/2000);

- che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data 18.12.2020 prot. n. 8656;

- che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 18.12.2020;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000).

Nocera Terinese, lì 18.12.2020

Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Rosetta

Cefalà

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale, lì 18.12.2020

Il Segretario Comunale

Cefalà